

Twoje wyniki badania CliftonStrengths® 34

Masz unikatową moc. Twój indywidualny profil CliftonStrengths 34 wyróżnia Cię spośród innych osób. To DNA Twojego talentu oparte na odpowiedziach udzielonych podczas badania. Jest ono przedstawione w kolejności od najsilniejszych cech.

Użyj tego raportu, aby możliwie najlepiej wykorzystać najsilniejsze cechy CliftonStrengths, ukierunkować pozostałe i zwiększyć swój nieskończony potencjał:

- **Poznaj swoje wyniki i zastanów się nad nimi**, aby zrozumieć to, co naturalnie robisz najlepiej.
- **Dowiedz się, jak stosować** najsilniejsze cechy CliftonStrengths każdego dnia.
- **Podziel się swoimi wynikami z innymi osobami**, aby tworzyć silniejsze relacje i poprawiać pracę zespołową.



WZMOCNIJ

1. Aktywator
2. CZAR
3. Maksymalista
4. Wizjoner
5. Odkrywczość
6. Ukierunkowanie
7. Wiara w Siebie
8. Zbieranie
9. Elastyczność
10. Osiąganie

UKIERUNKUJ

11. Poważanie
12. Optymista
13. Intelpekt
14. Komunikatywność
15. Strateg
16. Dowodzenie
17. Pryncypialność
18. Uczenie się
19. Odpowiedzialność
20. Organizator
21. Integrator
22. Analitik
23. Współzależność
24. Rywalizacja
25. Indywidualizacja
26. Naprawianie
27. Kontekst
28. Bliskość
29. Rozwijanie Innych
30. Empatia
31. Dyscyplina
32. Rozwaga
33. Zgodność
34. Bezstronność

Twoją dominującą domeną CliftonStrengths jest **Wpływanie**.

■ Cechy z domeny **WYKONYWANIE** pomagają Ci w realizowaniu zadań.

■ Cechy z domeny **WPŁYWANIE** pomagają Ci podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.

■ Cechy z domeny **BUDOWANIE RELACJI** pomagają ci budować silne relacje, które utrzymują zespół w całości.

■ Cechy z domeny **MYŚLENIE STRATEGICZNE** pomagają Ci przyswajać i analizować informacje, które prowadzą do podejmowania lepszych decyzji.

PRZECZYTAJ SEKCJĘ „ZIDENTYFIKUJ SWÓJ UNIKATOWY WKŁAD: DOMENY CLIFTONSTRENGTHS” W CELU UZYSKANIA WIĘCEJ INFORMACJI

Uwolnij swój nieskończony potencjał: Twoje najsilniejsze cechy CliftonStrengths®



1. **Aktywator**
2. **CZAR**
3. **Maksymalista**
4. **Wizjoner**
5. **Odkrywczość**
6. Ukierunkowanie
7. Wiara w Siebie
8. Zbieranie
9. Elastyczność
10. Osiąganie

Cechy CliftonStrengths w górnej części profilu są najmocniejsze.

Te cechy reprezentują Twój unikatowy talent. Są one punktem początkowym, od którego rozpoczyna się Twoja droga ku najlepszemu życiu.

Rozwijaj te cechy CliftonStrengths, aby zmaksymalizować potencjał.

Twoja największa szansa na sukces — w pracy i w każdym innym miejscu — leży we wzmocnieniu tego, co naturalnie robisz dobrze oraz w częstszym podejmowaniu się takich zadań.

Zacznij od pięciu najważniejszych.

Są to najmocniejsze, naturalne talenty.

1. **Zapoznaj się ze wszystkimi informacjami na temat Twoich najsilniejszych cech CliftonStrengths.**
Aby możliwie najlepiej wykorzystać swoje talenty, najpierw musisz je zrozumieć oraz znaleźć sposób na opisanie ich innym osobom.
2. **Zastanów się, kim jesteś.** Pomyśl o swoich doświadczeniach, motywacji oraz o tym, jak postrzegasz siebie. Następnie zastanów się, jak cechy CliftonStrengths Cię kształtują: co robisz, jak to robisz i dlaczego.
3. **Używaj tych cech CliftonStrengths codziennie.** Wykorzystuj najsilniejsze cechy CliftonStrengths, zaczynając od sugestii zawartych w tym raporcie.
4. **Uważaj na słabe punkty.** Czasami wykazywanie się najsilniejszymi cechami CliftonStrengths może prowadzić do niezamierzonych nieporozumień. Zapoznaj się z sekcją „Co jest słabością?“, aby dowiedzieć się więcej o tym, w jaki sposób unikać sytuacji, w których najsilniejsze cechy CliftonStrengths będą stanowić przeszkodę.

Następnie skup się na pozycjach 6–10 cech CliftonStrengths.

Zastosuj te same strategie, aby w możliwie najlepszy sposób wykorzystać następne pięć cech CliftonStrengths. Gdy zaczniesz kierować się podejściem opartym na mocnych stronach, będziesz działać skuteczniej i stawać się najlepszą wersją siebie. Rób więcej tego, co wychodzi Ci najlepiej, a poczujesz większe zaangażowanie, sprawczość i energię.

**WPŁYWANIE**

1. Aktywator (Activator®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Możesz sprawić, że rzeczy staną się rzeczywistością, zamieniając myśli w działanie. Chcesz wykonać swoje zadania, a nie tylko o nich mówić.

DLACZEGO AKTYWATOR JEST UNIKATOWĄ CECĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Z natury wzbudzają entuzjazm, aby ludzie tak samo chętnie jak ty przekształcali pomysł w coś namacalnego. Jesteś pełen energii, a nie sparaliżowany przez możliwości i możliwości.

Dzięki swoim mocnym stronom masz możliwość uruchamiania projektów — identyfikowania każdego kroku przed rozpoczęciem. Prawdopodobnie upewniasz się, że masz niezbędne osoby, zasoby materialne i czas na sukces. Po rozpoczęciu zadania prawdopodobnie szybko się rozwijasz.

Dzięki swoim talentom okresowo poświęcasz energię umysłową na przeglądanie szczegółowych faktów lub dokładnych danych. Po dokonaniu oceny wystarczającej ilości informacji — niekoniecznie wszystkich — możesz czuć się zobowiązany do szybkiego posunięcia się naprzód.

Jest bardzo prawdopodobne, że okresowo deklarujesz, co należy zrobić. Możesz polegać na pewnych osobach, aby zainicjować dyskusję lub rozmowę. Być może unikasz konieczności wyjaśniania lub obrony swoich wyborów. Możesz mieć skłonność do szybkiego działania, więc aktywność ogranicza możliwość czasochłonnego dialogu.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że może inspirować lub pobudzać ludzi do poświęcenia się zadaniu. Po wybraniu sposobu działania możesz być osobą, która mówi: „Rozmawialiśmy wystarczająco długo. Zacznijmy. Po co czekać? Po prostu zróbmy to!”

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECY AKTYWATOR

Jesteś katalizatorem. Naturalnie wiesz, jak przekształcać pomysły w działania, i potrafisz wprowadzać je w życie. Twoja energia udziela się innym i jest motywująca.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Bądź niczym katalizator. Gdy inni tkwią w miejscu, podejmij decyzję i zacznij działać.

- Zapisuj swoje spostrzeżenia lub przeczucia, gdy się pojawiają, aby móc działać na ich podstawie później.
- Weź odpowiedzialność za swoją intensywność. Twoja chęć do działania może być impulsem, którego ludzie i grupy potrzebują, aby przejść od dyskusji do działania.
- Stawiaj się w sytuacjach, w których możesz sprawić, że coś się wydarzy. Twoja energia i tempo pracy zaangażują Ciebie i ludzi, z którymi pracujesz.
- Przyjmij rolę osoby domagającej się podjęcia działań na spotkaniach. Bądź osobą, która skłania grupę do ustalenia kolejnych kroków przed zakończeniem spotkania.
- Znajdź pracę, która pozwoli Ci na podejmowanie decyzji i działanie zgodnie z nimi. W szczególności rozglądaj się za możliwościami start-upu lub transformacji.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Czasami możesz odruchowo działać bez ustalonego planu. Przed podjęciem ważnej decyzji warto rozważyć alternatywne rozwiązania i zastanowić się nad możliwymi opcjami.
- Naciskanie na ludzi, by podjęli działania, może sprawić, że poczują się przytłoczeni i poddani presji, by działać, zanim poczują się komfortowo. Pamiętaj, że inni mogą nie odczuwać takiej samej presji czasu, a niektórzy będą potrzebować więcej czasu na zastanowienie się przed podjęciem działań.

**WPŁYWANIE**

2. CZAR (Woo*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Uwielbiasz poznawać nowych ludzi i zjednywać ich sobie. Lubisz kontakty towarzyskie i nawiązywanie znajomości.

DLACZEGO CZAR JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Z natury zwykle czekamy na wydarzenia towarzyskie. Spotkania i powitanie wielu ludzi Cię zachwyca. Im więcej masz interakcji z tymi osobami, tym bardziej jesteś entuzjastyczny w życiu.

Dzięki swoim talentom może być postrzegany jako przyjemny lub sympatyczny — to znaczy łatwy do zrozumienia i sympatyczny. Możesz cieszyć się socjalizacją lub pracą z niemal każdym. Być może Twój przyjacielski — to znaczy przyjazny — sposób i Twoje zainteresowanie ludźmi pomagają Ci zidentyfikować wspólną płaszczyznę, złożyć komplementy, zadawać pytania niezagrażające oraz bez wysiłku wnosić się w rozmowy i z nich wyjść.

W sposób instynktowny rzadko nie masz pojęcia, co powiedzieć. Naprawdę lubisz towarzystwo wszystkich osób. Bez wahania zagłębiasz się w rozmowy ze starymi przyjaciółmi, nowymi znajomymi, a nawet zupełnie obcymi osobami.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że czasami życie jest ekscytujące. Być może z radością przyjmujesz różne typy ludzi do kręgu znajomych, kolegów z zespołu, rodziny lub przyjaciół.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY CZAR

Masz wyjątkową zdolność do nawiązywania kontaktów z innymi. Ponieważ ożywasz sytuacje towarzyskie i w naturalny sposób sprawiasz, że nieznajomi czują się swobodnie, pomagasz budować sieci kontaktów, łącząc ludzi ze sobą.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Codziennie poświęcaj czas na interakcję z innymi.

- Buduj i utrzymuj sieć znajomych, kontaktując się z każdą osobą co najmniej raz w miesiącu.
- Pozostań w kontakcie z kolegami i koleżankami z organizacji zawodowych, aby poszerzyć swoją sieć kontaktów i zwiększyć liczbę osób, do których możesz zwrócić się o pomoc.
- Skorzystaj ze swojego naturalnego uroku, aby pomóc osobom nieśmiałym poczuć się swobodnie w sytuacjach towarzyskich.
- Zapamiętuj imiona i nazwiska jak największej liczby osób. Stwórz katalog osób, które znasz, a gdy lepiej je poznasz, dodaj informacje osobiste, takie jak data urodzin, ulubiony kolor, hobby lub ulubiona drużyna sportowa.
- Dołącz do lokalnych organizacji, zgłoś się na wolontariat i znajdź się na listach osób wpływowych w swojej społeczności.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Inni mogą postrzegać Cię jako osobę powierzchowną i nieszczerą, ponieważ szybko nawiązujesz kontakty, a następnie szybko się od nich dystansujesz. W sytuacjach towarzyskich, gdy rozmawiasz z kimś i czujesz potrzebę, aby pójść porozmawiać z kimś innym, pamiętaj, że niektórzy ludzie potrzebują czasu, aby się rozluźnić.

- Możesz mieć tendencję do zbyt szybkiego otwierania się i zbytniego ufania innym. Może to spowodować, że osoby bardziej powściągliwe wycofają się z relacji. Pamiętaj, że ludzie różnią się pod względem swojej osobistej strefy komfortu, więc jeśli chcesz zdobyć ich sympatię, musisz dostosować swoje podejście.

**WPŁYWANIE**

3. Maksymalista (Maximizer)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Nieustannie pytasz: „Jak możemy to ulepszyć?”. Nie zadowolasz się czymś „wystarczająco dobrym”, tylko dążysz do doskonałości.

DLACZEGO MAKSYMALISTA JEST UNIKATOWĄ CECĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Z natury możesz poświęcać więcej czasu na myślenie o swoich talentach niż o swoich niedociągnięciach. Czasami dużo myślisz o swoich ograniczeniach, gdy spotykasz się z porażką lub porażką. Zamiast starać się być kimś, kim nie jesteś, czasami współpracujesz z osobami, które mają talenty, których brakuje, i zwracasz przychyłność, dzieląc się swoimi talentami.

Dzięki swoim mocnym stronom zwracasz się do specjalistów, gdy szukasz najlepszych pomysłów. Czujesz się komfortowo, przyznając, że rozumieją więcej niż Ty na specjalne tematy. Odmawiasz udawania, że wiesz wszystko w każdej sytuacji. Unikasz opisywania siebie jako skromnego. Wolisz być postrzegany jako realistyczny i praktyczny.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że często oceniasz działania, role lub zadania, które dobrze wykonujesz. Uznajesz siebie za obiektywną i rozsądną. Analizując swoje wyniki, badasz, dlaczego udało Ci się osiągnąć sukces. Prawdopodobnie łączysz dostępne fakty i dane, aby wyciągnąć wnioski. Unikasz emocjonalnego zaangażowania, gdy szukasz prawdy.

Dzięki swoim talentom celowo przeznaczasz czas na refleksję nad swoimi wyjątkowymi umiejętnościami. Zastanawiasz się nad rzeczami, które robisz całkiem dobrze. Patrzenie na to, co jest właściwe dla Ciebie i Twojego życia, dodaje Ci energii. Rozpamiętywanie swoich niedociągnięć sprawia, że tracisz czas.

W sposób instynktowny potrafi określić, co sprawia, że większość ludzi jest wyjątkowa lub wyjątkowa.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECY MAKSYMALISTA

Skupiasz się na jakości i wolisz pracować z najlepszymi i dla najlepszych. Dostrzegając naturalne mocne strony każdej osoby i umożliwiając jej ich wykorzystanie, sprawiasz, że poszczególne osoby, zespoły i grupy stają się lepsze.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Dąż do doskonałości i zachęcaj innych do tego samego.

- Skup się na własnych mocnych stronach. Wybierz jedną umiejętność, którą chcesz maksymalnie rozwinąć w danym miesiącu, i zainwestuj w jej doskonalenie. Pracuj nad swoimi umiejętnościami. Zdobywaj wiedzę. Ćwicz. Dąż do osiągnięcia mistrzostwa.
- Nie przejmuj się słabościami. Znajdź partnera, opracuj system wsparcia lub wykorzystaj jedną ze swoich mocnych stron, aby zrehabilitować słabsze.
- Pomóż swoim znajomym i współpracownikom dostrzec talenty i mocne strony innych osób.
- Opracuj plan wykorzystania własnych mocnych stron poza pracą. Zastanów się, w jaki sposób Twoje mocne strony wiążą się z Twoją osobistą misją i jak mogą przynieść korzyści Twojej rodzinie lub społeczności.
- Analizuj sposoby osiągania sukcesu. Spędzaj czas z ludźmi, którzy odkryli swoje mocne strony. Im lepiej rozumiesz, w jaki sposób wykorzystanie mocnych stron prowadzi do sukcesu, tym większe prawdopodobieństwo, że osiągniesz sukces w swoim życiu.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Twoja chęć wyczerpania wszystkich możliwych rozwiązań może frustrować osoby, które chcą dojść do odpowiedniego wniosku i iść dalej. Czasami trzeba pogodzić się z faktem, że coś jest wystarczająco dobre i odpowiednie.
- Możesz czuć rozczarowanie, gdy projekt lub inicjatywa nie spełnia Twojej definicji doskonałości. Staraj się nie zniechęcać, gdy musisz pracować nad czymś, lub zatwierdzić coś, co w Twoich oczach jest akceptowalne, ale nieidealne.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

4. Wizjoner (Futuristic®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Wyobrażasz sobie przyszłość bardzo obrazowo. Inspirujesz i dodajesz energii innym swoją wizją tego, co może się wydarzyć.

DLACZEGO WIZJONER JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Jest bardzo prawdopodobne, że czasami wyobrażasz sobie, co możesz zrobić lepiej w nadchodzących tygodniach, miesiącach, latach lub dziesięcioleciach. Możesz dostrzec w żywych szczegółach konkretne rzeczy, które możesz ulepszyć, udoskonalić lub ulepszyć. Czasami oceniasz, co należy zmienić w swoim środowisku, sobie, innej osobie, systemie lub projekcie.

Dzięki swoim talentom posiadać wysoki poziom umiejętności i/lub wiedzy na temat specjalistycznych zagadnień, tematów, procesów lub programów. Prawdopodobnie łączysz tę wiedzę z umiejętnością wyznaczania określonych celów na nadchodzące tygodnie, miesiące, lata lub dziesięciolecia.

Z natury czasami wyobrażasz sobie mentalne obrazy tego, jak chcesz, aby twój świat lub ty wyglądały za kilka tygodni, miesięcy, lat lub dziesięcioleci.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że możesz czuć się wspaniale, gdy ludzie cenią twoje innowacyjne pomysły. Być może pomożesz im wyobrazić sobie, co można osiągnąć w nadchodzących miesiącach, latach lub dziesięcioleciach.

W sposób instynktowny entuzjastycznie podchodzi do przyszłości, ponieważ wizjonerzy tak jasno ją opisują. Ich pomysły na produkty, leki lub wynalazki na ogół zwiększają Twoją determinację do robienia wszystkiego, co możliwe, aby tchnąć życie w ich marzenia.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECZY WIZJONER

Cechuje Cię wizjonerskie myślenie. Twoja silna wiara w lepszą przyszłość i zdolność do jej szczegółowego wyobrażenia mogą sprawić, że marzenia staną się rzeczywistością. Twoja wizja jutra może zainspirować innych i popchnąć ich do osiągania nowych wyzń.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Podziel się swoimi wizjami lepszej przyszłości.

- Opisując to, co widzisz na horyzoncie, podaj jak najwięcej szczegółów. Nie każdy potrafi tak naturalnie wypełnić lukę między teraźniejszością a przyszłością jak Ty.
- Wybieraj role, które pozwolą Ci wnieść swój wkład w kształtowanie przyszłości. Możesz na przykład wykazać się talentem w przedsiębiorczości lub tworzeniu start-upów.
- Pomóż tym, którzy mają trudności, wyobrazić sobie swoją przyszłość. W naturalny sposób przewidujesz lepsze jutro, co motywuje Cię do tego, by nie skupiać się na dzisiejszych problemach.
- Zapisz swoje pomysły na przyszłość, aby sprecyzować swoją wizję dla siebie, współpracowników i znajomych.
- Czytaj artykuły o technologii, nauce i badaniach, aby pobudzić swoją wyobraźnię. Myślenie o przyszłości przychodzi Ci naturalnie, a pogłębianie wiedzy na ten temat jest dla Ciebie inspiracją.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ponieważ żyjesz przyszłością, może być Ci trudno cieszyć się teraźniejszością. Chociaż zawsze ważne będzie dla Ciebie, aby mieć coś, na co możesz czekać, nie przeocz okazji, aby doświadczyć tego, gdzie jesteś teraz, i to docenić.
- Niektórzy mogą odrzucać Twoje wizje, ponieważ nie widzą przyszłości tak jak Ty. Zaakceptuj fakt, że aby osiągnąć lepsze jutro, musisz zająć się prawdziwymi problemami dzisiaj.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

5. Odkrywczość (Ideation®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Fascynują Cię pomysły. Dostrzegasz powiązania, których inni nie widzą, i potrafisz spojrzeć na świat z różnych perspektyw.

DLACZEGO ODKRYWCZOŚĆ JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

W sposób instynktowny często szukaj towarzystwa historycznie bystrych osób. Cenisz sobie jasność ich myślenia o przeszłych wydarzeniach. Prawdopodobnie pomogą Ci ocenić role głównych postaci w historii.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że dopasuj się do ludzi i dowiedz się, co mówią i myślą o tobie. Masz świadomość tego, jak ludzie Cię postrzegają. Prawdopodobnie starasz się zdobyć przychylność niektórych i zaimponować innym.

Dzięki swoim talentom może angażować się w życie z zapałem. Czasami podchodzisz do zadań, zadań, projektów, możliwości lub problemów z kreatywnym talentem. Możesz wybrać innowacyjną ścieżkę, zamiast postępować zgodnie z tradycyjnymi lub wypróbowanymi sposobami robienia rzeczy.

Jest bardzo prawdopodobne, że spontanicznie dostosuj się do tego, co inni myślą o tobie jako osobie i profesjonalście. W rezultacie celowo angażujesz się w pamięć skomplikowanych i zawiłych słów, a także specjalistyczną terminologię. Używasz języka na swoją korzyść w sytuacjach, gdy chcesz wywierać wpływ, konfrontować się, stawiać wymagania lub wydawać rozkazy ludziom. Twoje słownictwo pozwala mówić z autorytetem.

Z natury okresowo poświęcaj energię umysłową na opracowywanie innowacyjnych sposobów robienia rzeczy. Być może niewielka zmiana lub duża zmiana pobudza Twoje myślenie.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY ODKRYWCZOŚĆ

Fascynują Cię pomysły. Ponieważ lubisz patrzeć na świat z różnych perspektyw i zawsze szukasz powiązań, jesteś silnym i kreatywnym partnerem do burzy mózgów.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Doskonal swoją kreatywność, aby inspirować oraz dodawać energii sobie i innym.

- Wprowadź niewielkie zmiany w codziennych czynnościach w pracy lub w domu. Eksperymentuj. Znajdź czas na rozrywki umysłowe. Prawdopodobnie szybko się nudzisz, więc te zmiany mogą pomóc Ci utrzymać zaangażowanie.
- Znajdź czas na czytanie, odkrywanie i myślenie. Pomysły i doświadczenia innych mogą Cię pobudzić i pomóc w tworzeniu nowych pomysłów.
- Zrozum, co napędza Twój talent Odkrywczość. Kiedy przychodzą Ci do głowy najlepsze pomysły? Kiedy rozmawiasz z ludźmi? Kiedy czytasz? Kiedy słuchasz lub obserwujesz? Zwróć uwagę na okoliczności, w których pojawiają się Twoje najlepsze pomysły, aby móc je odtworzyć.
- Zanim przekażesz swoje pomysły innym, przemyśl je dokładnie. Nie każdy będzie w stanie połączyć wszystkie elementy interesującego, ale niekompletnego pomysłu, a przez to może go odrzucić.
- Przedyskutuj swoje pomysły z innymi. Ponieważ masz tak wiele do przekazania, sesje burzy mózgów są ekscytujące i produktywne. Ich opinie pomogą Ci dopracować swoje pomysły.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Twoje nieskrępowane myśli i pomysły mogą czasami przytłaczać i dezorientować innych. Spróbuj dopracować swoje pomysły i dzielić się tylko tymi najlepszymi, aby inni nie odrzucili ich tylko dlatego, że nie potrafią nadążyć za Twoim abstrakcyjnym myśleniem.
- Możesz mieć trudności z realizacją swoich pomysłów. Pomyśl o współpracy z kimś, kto pomoże Ci przekształcić najlepsze pomysły w realne wyniki.

**WYKONYWANIE**

6. Ukierunkowanie (Focus®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Potrafisz obrać kierunek, podążać nim i wprowadzać zmiany, aby trzymać się obranego kursu. Najpierw określasz priorytety, a potem działasz.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY UKIERUNKOWANIE

Masz ogromną zdolność do ustalania priorytetów, wyznaczania celów i wydajnej pracy. Unikasz czasochłonnych rozrywek i trzymasz się ogólnego celu.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Określ precyzyjne cele oraz harmonogram, aby zyskać motywację.

- Do celów dodaj harmonogramy i wskaźniki, a następnie śledź swoje postępy. Regularne osiągnięcie celów będzie dowodem, że robisz postępy, i zmotywuje Cię do dalszych działań.
- Spróbuj wyznaczyć sobie w kalendarzu codzienną „godzinę mocy”, podczas której całkowicie skupisz się na pracy. Na tę godzinę wyłącz wszystkie powiadomienia z mediów społecznościowych, zignoruj pocztę elektroniczną, znajdź miejsce, w którym nic nie będzie Ci przeszkadzać, i pracuj nad jednym ważnym celem — i niczym więcej.
- Spisz swoje cele i często do nich zaglądaj. Zyskasz większą kontrolę nad swoim życiem.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Możesz tak bardzo skupić się na swojej pracy, że nie zauważysz zmiany celów i priorytetów. Pamiętaj, aby od czasu do czasu przerwać pracę i ponownie przeanalizować swoje cele.
- Kiedy coś Cię pochłania, możesz reagować zbyt wolno na pilne potrzeby innych i sprawiać wrażenie osoby emocjonalnie zdystansowanej. Zrozum, że czasami musisz przerwać pracę i zareagować na prośby ważnych osób w Twoim życiu.

**WPŁYWANIE**

7. Wiara w Siebie (Self-Assurance®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Wierzysz w swoje umiejętności kierowania własnym życiem. Masz wewnętrzny kompas, który daje Ci pewność w podejmowaniu decyzji.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY WIARA W SIEBIE

Ufasz swojej intuicji, więc nawet ryzykowne działania podejmujesz z przekonaniem. Dzięki swojej pewności siebie, przekonującej argumentacji i łatwości podejmowania decyzji jesteś liderem dla innych.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Ufaj swojej intuicji i żyj na własnych warunkach.

- Zaufaj swojej intuicji, ale zawsze zbieraj wystarczającą ilość informacji z innych źródeł, aby mieć pewność, że podejmujesz świadome decyzje.
- Szukaj okazji związanych ze start-upami. Czujesz się dobrze, pracując bez sztywnych zasad, a najlepiej radzisz sobie, gdy musisz podejmować wiele decyzji.
- Wnieś swoją pewność siebie w obszary niepewności, w których inni utknęli. Decyzyjność i opanowanie w obliczu chaosu mogą zapewnić spokój i poczucie bezpieczeństwa.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Wiara w swoją zdolność do podejmowania właściwych decyzji może sprawiać, że czujesz, iż nie musisz konsultować się z nikim innym. Nikt jednak nie ma zawsze racji, więc zastanów się, czy nie poprosić innych o opinię. Mogą oni nawet potwierdzić Twoje przeczucia.
- Ponieważ zazwyczaj sprawiasz wrażenie osoby, która wie, o czym mówi — niezależnie od tego, czy tak jest naprawdę — inni mogą obawiać się kwestionować Twoje wypowiedzi. Uważaj, aby swoją pewnością siebie nie zrażać ani nie onieśmielać innych.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

8. Zbieranie (Input®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Masz potrzebę gromadzenia i archiwizowania. Możesz gromadzić informacje, pomysły, artefakty, a nawet relacje.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY ZBIERANIE

Wyszukujesz i gromadzisz informacje. Pragnienie doskonalenia się i dostępu do wiedzy pozwala Ci podejmować rzetelne i świadome decyzje.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Odkrywaj; zawsze staraj się zaspokoić ciekawość.

- Zdobądź więcej informacji o dziedzinach, w których chcesz się specjalizować. Rozejrzyj się za pracę lub wolontariatem, które pozwolą Ci codziennie zdobywać wiedzę i dzielić się nią — na przykład poprzez nauczanie, dziennikarstwo lub badania naukowe.
- Regularnie czytaj książki i artykuły, które Cię motywują. Poszerzaj swoje słownictwo, zbierając nowe słowa i ucząc się ich znaczenia.
- Opracuj system przechowywania i łatwego wyszukiwania znalezionych informacji, aby mieć do nich szybki dostęp. Wykorzystaj metodę, która sprawdzi się najlepiej w Twoim przypadku — plik z zapisanymi artykułami, bazę danych lub arkusz kalkulacyjny, albo listę ulubionych stron internetowych.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Nieograniczony dopływ informacji może prowadzić do intelektualnego lub fizycznego bałaganu. Warto od czasu do czasu zrobić porządek i pozbyć się tego, co nie jest potrzebne, aby otoczenie — i umysł — nie były przeciążone.
- Być może masz tendencję do przekazywania innym zbyt wielu informacji lub zasobów, co może ich przeciążać i przytłaczać. Zanim podzielisz się swoimi odkryciami z innymi, zastanów się, co jest najistotniejsze, aby nie stracili zainteresowania.

**BUDOWANIE RELACJI**

9. Elastyczność (Adaptability®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Wolisz „płynąć z prądem”. Przyjmujesz rzeczy takimi, jakimi są, i odkrywasz przyszłość dzień po dniu.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY ELASTYCZNOŚĆ

Wykazujesz się elastycznością i potrafisz szybko dostosować się do zmieniających się lub nieoczekiwanych okoliczności, które denerwują lub niepokoją innych. Twoja spokojna reakcja na panujący chaos uspokaja innych i pomaga Ci reagować na potrzeby innych.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Reaguj natychmiast i bądź motorem zmiany.

- Staraj się szukać okazji do reagowania na ludzi i sytuacje, które wymagają Twojej uwagi. Twoja naturalna zdolność do adaptacji łagodzi presję w stresujących sytuacjach, uspokajając współpracowników i przyjaciół.
- Dopracuj sposób reagowania na nieoczekiwane sytuacje. Przykładowo, jeśli Twoja praca wymaga podróży służbowych bez wcześniejszego uprzedzenia, naucz się pakować i wyjeżdżać w ciągu 30 minut. Jeśli Twoje obciążenie pracą jest trudne do przewidzenia, przeciwicz pierwsze trzy kroki, które wykonasz, gdy pojawi się presja.
- Nie przepraszaj za swoją spontaniczność. Twoja gotowość do chwytania chwili oznacza, że nie przegapisz cennych doświadczeń i możliwości.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Tak bardzo chcesz żyć chwilą, że możesz nieustannie zmieniać swoje priorytety. Pamiętaj, że częste zmiany mogą wydawać się niekończące i często niepotrzebne dla tych, którzy cenią sobie strukturę i stabilność.
- Możesz mieć tendencję do niedotrzymywania terminów lub spóźniania się na spotkania. Zadbaj o to, by zapisywać najważniejsze terminy i wydarzenia.

**WYKONYWANIE**

10. Osiąganie (Achiever®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Pracujesz ciężko i wytrwale. Intensywna i wydajna praca sprawia Ci ogromną satysfakcję.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY OSIĄGANIE

Uwielbiasz wykonywać zadania, a Twoje osiągnięcia dają Ci satysfakcję. Masz silną wewnętrzną motywację — wrodzone źródło intensywności, energii i siły, które motywuje Cię do ciężkiej pracy przy realizacji zadań.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Ukierunkuj swoje wysiłki na najważniejsze obszary swojego życia.

- Wyznaczaj sobie ambitne cele. Wykorzystaj swoją motywację do realizacji bardziej ambitnego celu za każdym razem, gdy zakończysz projekt.
- Poświęć czas na świętowanie każdego sukcesu przed przejściem do następnego etapu lub zadania, nawet na kilka minut.
- Ogranicz swoje zobowiązania do projektów lub zadań, które są zgodne z Twoimi priorytetami.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Możesz odczuwać frustrację, gdy inni nie pracują tak ciężko jak Ty i mogą postrzegać Cię jako osobę zbyt wymagającą. Pamiętaj, że nie wszyscy mają tak wysokie oczekiwania wobec siebie lub są tak zmotywowani do ciężkiej pracy jak Ty.
- Nagła potrzeba działania może skłonić Cię do podjęcia się realizacji projektów lub zaakceptowania terminów, zanim zorientujesz się we wszystkim, co się z tym wiąże. Zanim się do czegoś zobowiążesz, upewnij się, że masz czas i zasoby, by dobrze wykonać zadanie.

Przejdź do pozostałych cech CliftonStrengths®



- 11. Poważanie
- 12. Optymista
- 13. Intelpekt
- 14. Komunikatywność
- 15. Strateg
- 16. Dowodzenie
- 17. Pryncypialność
- 18. Uczenie się
- 19. Odpowiedzialność
- 20. Organizator
- 21. Integrator
- 22. Analityk
- 23. Współzależność
- 24. Rywalizacja
- 25. Indywidualizacja
- 26. Naprawianie
- 27. Kontekst
- 28. Bliskość
- 29. Rozwijanie Innych
- 30. Empatia
- 31. Dyscyplina
- 32. Rozwaga
- 33. Zgodność
- 34. Bezstronność

Twoją największą szansą na osiągnięcie pełnego potencjału jest rozwój oraz wykorzystywanie najsilniejszych cech CliftonStrengths. Równie ważne jest jednak zrozumienie wszystkich 34 cech CliftonStrengths.

Unikatowy profil CliftonStrengths 34

Cechy w górnej części profilu CliftonStrengths 34 mogą przejawiać się regularnie w Twoim życiu. Te bliżej dolnej części profilu mogą nie pojawiać się w ogóle.

Aby w pełni zrozumieć DNA talentu, zastanów się nad tym, jak wszystkie cechy CliftonStrengths — oddzielnie lub w połączeniu — wpływają na Twoje życie zawodowe i osobiste. Poza skupieniem się na 10 głównych cechach:

- **Zbadaj środkową część.** Możesz zauważyć, że te cechy CliftonStrengths pojawiają się od czasu do czasu w Twoim zachowaniu. W niektórych sytuacjach konieczne może być poleganie na tych cechach. Pomyśl o nich jako o systemie wsparcia, z którego możesz skorzystać w razie potrzeby.
- **Zarządzaj dolną częścią.** Tak jak najsilniejsze cechy CliftonStrengths mówią o tym, kim jesteś, te w dolnej części profilu mówią o tym, kim nie jesteś. To niekoniecznie są Twoje słabości — są to cechy o najmniejszej mocy. Jeśli nie będziesz odpowiednio nimi zarządzać, mogą przeszkodzić Ci w pełnym wykorzystaniu Twojego potencjału.
- **Zidentyfikuj słabości.** Aby określić, czy jakiegokolwiek cechy stanowią przeszkodę, sprawdź sekcję „Co jest słabością?” na następnej stronie i dowiedz się, w jaki sposób możesz pokonać potencjalne przeszkody na drodze do sukcesu.

Aby dowiedzieć się więcej o całym profilu CliftonStrengths, zobacz sekcję „Twoja kolejność cech CliftonStrengths 34” na końcu tego raportu.

Co jest słabością?



1. Aktywator
2. CZAR
3. Maksymalista
4. Wizjoner
5. Odkrywczość
6. Ukierunkowanie
7. Wiara w Siebie
8. Zbieranie
9. Elastyczność
10. Osiąganie
11. Poważanie
12. Optymista
13. Intelpekt
14. Komunikatywność
15. Strateg
16. Dowodzenie
17. Pryncypialność
18. Uczenie się
19. Odpowiedzialność
20. Organizator
21. Integrator
22. Analityk
23. Współzależność
24. Rywalizacja
25. Indywidualizacja
26. Naprawianie
27. Kontekst
28. Bliskość
29. Rozwijanie Innych
30. Empatia
31. Dyscyplina
32. Rozwaga
33. Zgodność
34. Bezstronność

Skupienie się na cechach CliftonStrengths nie oznacza, że możesz zignorować słabości.

Gallup definiuje słabość jako cokolwiek, co może stanowić przeszkodę w osiągnięciu sukcesu.

Chociaż badanie CliftonStrengths nie kwantyfikuje matematycznie słabości, możesz użyć swojego profilu, aby zrozumieć, jak *dowolna* cecha CliftonStrengths może stanowić przeszkodę na drodze do osiągnięcia maksymalnego potencjału.

Twoje najsilniejsze cechy CliftonStrengths stanowią najlepszą szansę na osiągnięcie sukcesu. Jednak w niektórych sytuacjach, i w relacjach z niektórymi osobami, te same cechy mogą obniżyć efektywność i przekształcać się w słabe punkty.

Cechy w dolnej części profilu również mogą przeszkadzać w osiągnięciu sukcesu. Nie są to konieczne słabości, ale najprawdopodobniej nie należą do Twoich naturalnych predyspozycji.

Aby zidentyfikować potencjalne słabości, zadaj sobie następujące pytania:

- Czy ta cecha przeszkadza mi w osiągnięciu sukcesu?
- Czy kiedykolwiek otrzymałem(-am) negatywną opinię związaną z tą cechą?
- Czy moja rola wymaga stosowania tej cechy, ale takie działanie pozbawia mnie energii?

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „tak”, możliwe, że właśnie odkrywasz obszary słabości. Nie ignoruj ich — zamiast tego skoncentruj się na swoich mocnych stronach i pracuj nad tym, aby zarządzać obszarami, które mogą stanowić przeszkodę.

Jak mogę zarządzać swoimi słabościami?

- Uznaj je: Miej świadomość swoich słabości i tego, w jaki sposób Ci przeszkadzają
- Współpracuj: Poproś partnerów o wsparcie
- Zastosuj mocną stronę: Użyj innej cechy, aby uzyskać lepszy rezultat
- Po prostu działaj: Podejmij wyzwanie i daj z siebie wszystko

Zidentyfikuj swój unikatowy wkład: Domeny CliftonStrengths®

Twój profil CliftonStrengths 34 pomoże Ci zrozumieć, *kim* jesteś oraz *jak* realizujesz zadania, wpływasz na innych, budujesz relacje i przetwarzasz informacje. Struktura czterech domen CliftonStrengths — Wykonywanie, Wpływanie, Budowanie Relacji oraz Myślenie Strategiczne — to kolejny sposób na przeanalizowanie cech CliftonStrengths oraz zrozumienia, jaki wkład wnosisz, gdy dołączasz do zespołu, tworzysz go lub nim kierujesz..

Najlepsze zespoły składają się z osób, które rozumieją własny, unikatowy wkład wnoszony do zespołu, jak również wkład innych osób. Dzięki tej świadomości i docenieniu zespół może być bardziej spójny, wszechstronny, produktywny i zaangażowany.

Uważaj jednak i nie dopuść do tego, aby cztery domeny ograniczyły Twój sposób myślenia. Jeśli nie masz żadnych głównych cech w danej domenie, nie martw się. Nie oznacza to, że np. nie będziesz w stanie myśleć strategicznie lub budować silnych relacji. Każdy realizuje zadania, wpływa na innych, buduje relacje i przetwarza informacje. Po prostu używasz silniejszych cech w innych domenach, aby uzyskać taki sam rezultat.

Na następnej stronie przedstawiono, w jaki sposób Twój unikatowy profil CliftonStrengths dzieli się na cztery domeny. Wiedza o tym, w jakiej domenie sprawdzasz się najlepiej, pomoże Ci zrozumieć Twój najsilniejszy wkład.

Domeny CliftonStrengths

WYKONYWANIE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Wykonywanie sprawiają, że rzeczy się dzieją.

WPŁYWANIE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Wpływanie przejmują inicjatywę, zabierają głos i dbają o to, by inni zostali wysłuchani.

BUDOWANIE RELACJI

Osoby z dominującymi cechami z domeny Budowanie Relacji tworzą silne więzi, które scalają zespół i sprawiają, że staje się on czymś więcej niż sumą jego części.

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Myślenie Strategiczne przyswajają i analizują informacje, które wspierają podejmowanie lepszych decyzji.

Twoją dominującą domeną CliftonStrengths® jest **Wpływanie**.

Wiesz, jak podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.



Ten wykres przedstawia względny rozkład Twoich unikatowych wyników CliftonStrengths 34 w czterech domenach. Kategorie te są dobrym punktem początkowym, który umożliwia identyfikację obszarów o największym potencjale do doskonałego działania oraz odkrycie sposobów, dzięki którym w najlepszy sposób wesprzesz zespół.

Zobacz poniższy wykres, aby uzyskać więcej szczegółowych informacji o cechach CliftonStrengths z podziałem na domeny.

Twoje CliftonStrengths według domen

WYKONYWANIE		WPŁYWANIE		BUDOWANIE RELACJI		MYŚLENIE STRATEGICZNE	
34 Bezstronność	10 Osiąganie	1 Aktywator	3 Maksymalista	28 Bliskość	12 Optymista	22 Analityk	15 Strateg
31 Dyscyplina	17 Pryncypialność	2 CZAR	11 Poważanie	9 Elastyczność	29 Rozwijanie Innych	13 Intelekt	18 Uczenie się
26 Naprawianie	32 Rozwaga	16 Dowodzenie	24 Rywalizacja	30 Empatia	23 Współzależność	27 Kontekst	4 Wizjoner
19 Odpowiedzialność	6 Ukierunkowanie	14 Komunikatywność	7 Wiara w Siebie	25 Indywidualizacja	33 Zgodność	5 Odkrywczość	8 Zbieranie
20 Organizator				21 Integrator			

Podejmij działanie

Odkrycie cech CliftonStrengths to dopiero początek. Osiągnięcie doskonałości zależy od Twoich możliwości rozwoju i stosowania cech CliftonStrengths, a także maksymalnego wykorzystania swojego potencjału.

Teraz wykonaj następujące kroki:

- **Podziel się swoimi cechami CliftonStrengths z innymi.** Rozmowy z najbliższymi osobami mogą przyspieszyć Twój rozwój w oparciu o CliftonStrengths.
- **Znajdź certyfikowanego coacha mocnych stron Gallup.** Coach pomoże Ci nauczyć się produktywnie wykorzystywać swoje talenty CliftonStrengths niezależnie od sytuacji.
- **Wykorzystuj swoje najsilniejsze talenty CliftonStrengths każdego dnia.** Zapoznaj się z sugestiami w raporcie i użyj następujących zaleceń jako wytycznych.

W JAKI SPOSÓB MOŻNA ROZWIJAĆ NAJSILNIEJSZE CECHY CLIFTONSTRENGTHS

Aktywator (Activator®)

Bądź niczym katalizator. Gdy inni tkwią w miejscu, podejmij decyzję i zacznij działać.

CZAR (Woo®)

Codziennie poświęcaj czas na interakcję z innymi.

Maksymalista (Maximizer®)

Dąż do doskonałości i zachęcaj innych do tego samego.

Wizjoner (Futuristic®)

Podziel się swoimi wizjami lepszej przyszłości.

Odkrywczość (Ideation®)

Doskonal swoją kreatywność, aby inspirować oraz dodawać energii sobie i innym.

Ukierunkowanie (Focus®)

Określ precyzyjne cele oraz harmonogram, aby zyskać motywację.

Wiara w Siebie (Self-Assurance®)

Ufaj swojej intuicji i żyj na własnych warunkach.

Zbieranie (Input®)

Odkrywaj; zawsze staraj się zaspokoić ciekawość.

Elastyczność (Adaptability®)

Reaguj natychmiast i bądź motorem zmiany.

Osiąganie (Achiever®)

Ukierunkuj swoje wysiłki na najważniejsze obszary swojego życia.

Twoja kolejność 34 cech CliftonStrengths®

1. Aktywator (Activator®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Aktywator, przyczyniają się do realizacji zadań dzięki temu, że potrafią swoje myśli obrócić w czyn. Swoje zadania chcą wykonać, a nie tylko o nich mówić.

2. CZAR (Woo®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha CZAR — Ciągłe Zdobywanie Aprobatacy Rozmówcy, uwielbiają poznawać nowych ludzi i zdobywać ich aprobatę. Lubią kontakty towarzyskie i nawiązywanie znajomości.

3. Maksymalista (Maximizer®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Maksymalista, nieustannie zadają pytanie: „Jak możemy to ulepszyć?”. Nie zadowolają się czymś „wystarczająco dobrym”, tylko dążą do doskonałości.

4. Wizjoner (Futuristic®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Wizjoner, żywo wyobrażają sobie przyszłość. Inspirują i dodają energii innym swoją wizją tego, co może się wydarzyć.

5. Odkrywczość (Ideation®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Odkrywczość, są zafascynowane pomysłami i ideami. Dostrzegają powiązania, których inni nie widzą, i potrafią spojrzeć na świat z różnych perspektyw.

6. Ukierunkowanie (Focus®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Ukierunkowanie, potrafią wyznaczyć sobie kierunek, podążać nim i dokonywać korekt niezbędnych do tego, aby trzymać się obranego kursu. Najpierw określają priorytety, a potem podejmują działania.

7. Wiara w Siebie (Self-Assurance®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Wiara w Siebie, są przekonane, że mają zdolność kierowania własnym życiem. Mają one wewnętrzny kompas, który zapewnia im pewność w podejmowaniu decyzji.

8. Zbieranie (Input®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Zbieranie, mają potrzebę zbierania i archiwizacji. Mogą gromadzić informacje, pomysły, artefakty, a nawet relacje.

9. Elastyczność (Adaptability®)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Elastyczność, wolą „płynąć z prądem”. Przyjmują rzeczy takimi, jakimi są, i odkrywają przyszłość dzień po dniu.

10. Osiąganie (Achiever®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Osiąganie, ciężko pracują i mają w sobie duży zapas sił życiowych. Czerpią wielką satysfakcję z bycia osobą zajętą i efektywną.

11. Poważanie (Significance®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Poważanie, chcą odgrywać znaczącą rolę. Są niezależni i priorytetowo traktują kwestie, które zwiększą ich wpływ na innych lub ich organizację.

12. Optymista (Positivity®)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Optymista, zarażają innych swoim entuzjazmem. Są z natury optymistyczne i potrafią dodawać energii innym.

13. Intelpekt (Intellection®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Intelpekt, lubią głębokie przemyślenia. Wnikają one w istotę rzeczy i wysoko cenią sobie dyskusje intelektualne.

14. Komunikatywność (Communication®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Komunikatywność, na ogół z łatwością „ubierają swoje myśli w słowa”. Są dobrymi rozmówcami i mówcami.

15. Strateg (Strategic®)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Strateg, szybko dostrzegają wzorce i problemy, których nie zauważają inni. Obmyślają alternatywne ścieżki działania i wybierają najbardziej skuteczną z nich.

16. Dowodzenie (Command®)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Dowodzenie, są zauważalne i wywierają wpływ na innych. Potrafią przejąć kontrolę nad sytuacją i podejmować decyzje.

17. Pryncypialność (Belief®)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Pryncypialność, mają pewne fundamentalne zasady, które są dla nich niezmiennie. Wartości te zapewniają im kierunek działania i silne poczucie celu.

18. Uczenie się (Learner®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Uczenie się, mają silne pragnienie nauki i ciągłego doskonalenia siebie. Bardziej ekscytuje je sam proces uczenia się niż jego rezultaty.

19. Odpowiedzialność (Responsibility®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Odpowiedzialność, przejmują psychologiczną odpowiedzialność za swoje zobowiązania. Są niezawodne i wyznają takie wartości, jak uczciwość i lojalność.

20. Organizator (Arranger®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Organizator, są zarówno zorganizowane, jak i elastyczne. Lubią zastanawiać się, jak dopasować ludzi i zasoby, aby uzyskać najlepsze wyniki.

21. Integrator (Includer®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Integrator, akceptują innych. Instynktownie dostrzegają osoby, które czują się wykluczone i podejmują wysiłek, aby włączyć je do grupy.

22. Analityk (Analytical®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Analityk, poszukują powodów i przyczyn. Mają zdolność brania pod uwagę wszystkich czynników, które mogły mieć wpływ na daną sytuację.

23. Współzależność (Connectedness®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Współzależność, wierzą, że wszystko jest ze sobą powiązane i że przypadki zdarzają się rzadko. Według nich wszystko dzieje się z jakiegoś powodu.

24. Rywalizacja (Competition®)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rywalizacja, mierzą swój postęp, porównując go z postępem innych ludzi. Uwielbiają konkursy i muszą wygrać.

25. Indywidualizacja (Individualization®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Indywidualizacja, są zaintrygowane niepowtarzalnością każdej osoby. Posiadają dar zrozumienia, dlaczego ludzie, którzy różnią się od siebie, potrafią wspólnie wydajnie pracować.

26. Naprawianie (Restorative™)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Naprawianie, dobrze radzą sobie z problemami. Są skuteczne w znajdowaniu odpowiedzi na pytanie, co nie działa i jak to naprawić.

27. Kontekst (Context®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Kontekst, lubią myśleć o przeszłości. Rozumieją teraźniejszość poprzez badanie jej historii.

28. Bliskość (Relator®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Bliskość, czerpią radość z bliskich relacji. Głęboką satysfakcję znajdują, pracując z przyjaciółmi nad osiągnięciem jakiegoś celu.

29. Rozwijanie Innych (Developer®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rozwijanie Innych, rozpoznają i wspierają potencjał, który tkwi w ludziach. Dostrzegają oznaki każdej najmniejszej poprawy i cieszą się, gdy widzą postępy innych.

30. Empatia (Empathy®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Empatia, mają instynktowną zdolność rozumienia ludzi. Odczuwają emocje innych tak, jakby były ich własnymi.

31. Dyscyplina (Discipline®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Dyscyplina, lubią rutynę i strukturę. Ich świat najlepiej oddaje porządek, jaki wokół siebie wytwarzają te osoby.

32. Rozwaga (Deliberative®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rozwaga, głęboko zastanawiają się przed podjęciem decyzji. Przewidują ryzyko i działają ostrożnie.

33. Zgodność (Harmony®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Zgodność, szukają konsensusu. Nie lubią niepotrzebnych konfliktów i kierują innych ku praktycznym rozwiązaniom.

34. Bezstronność (Consistency®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Bezstronność, są wyczułone na potrzebę traktowania wszystkich jednakowo. Potrzebują systematyczności oraz jasnych zasad i procedur, których każdy może przestrzegać.

NORMY DOTYCZĄCE PRAW AUTORSKICH

Niniejszy dokument zawiera wyniki badań własnych, materiały chronione prawem autorskim i znakami towarowymi firmy Gallup, Inc. W związku z powyższym idee, koncepcje i rekomendacje tutaj zawarte są chronione międzynarodowymi i krajowymi przepisami i karami gwarantującymi ochronę patentów, praw autorskich, znaków towarowych i tajemnic handlowych.

Materiały zawarte w niniejszym dokumencie i/lub sam dokument mogą być pobierane i/lub kopiowane pod warunkiem, że wszystkie kopie zachowują informacje o prawach autorskich, znakach towarowych i wszelkich innych prawach własności zawarte w materiałach i/lub dokumencie. Bez pisemnego zezwolenia ze strony Gallup, Inc. nie wolno dokonywać jakichkolwiek zmian w obrębie tego dokumentu.

Jakiegolwiek odniesienie do tego dokumentu w całości lub części i na jakichkolwiek stronach internetowych musi być opatrzone łączem do oryginalnego dokumentu przedstawionego w całości. Poza przypadkami wyraźnie opisanymi w niniejszym dokumencie przekazywanie tych materiałów nie powinno być wykorzystywane w celu przyznania jakiegokolwiek rodzaju patentu, licencji w ramach prawa autorskiego czy znaków towarowych należących do firmy Gallup lub przez nią kontrolowanych.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® i nazwy wszystkich 34 cech CliftonStrengths są znakami towarowymi firmy Gallup. Wszelkie prawa zastrzeżone. Wszystkie pozostałe znaki towarowe i prawa autorskie należą do ich właścicieli.