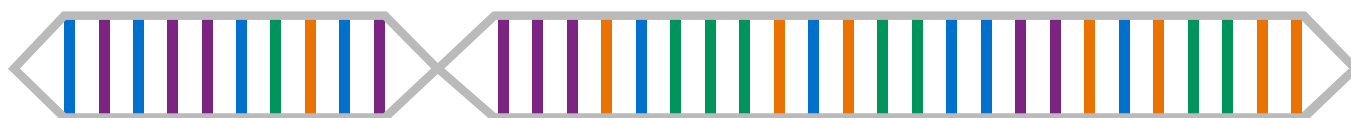


Twoje wyniki badania CliftonStrengths® 34

Masz unikatową moc. Twój indywidualny profil CliftonStrengths 34 wyróżnia Cię spośród innych osób. To DNA Twojego talentu oparte na odpowiedziach udzielonych podczas badania. Jest ono przedstawione w kolejności od najsilniejszych cech.

Użyj tego raportu, aby możliwie najlepiej wykorzystać najsilniejsze cechy CliftonStrengths, ukierunkować pozostałe i zwiększyć swój nieskończony potencjał:

- **Poznaj swoje wyniki i zastanów się nad nimi**, aby zrozumieć to, co naturalnie robisz najlepiej.
- **Dowiedz się, jak stosować** najsilniejsze cechy CliftonStrengths każdego dnia.
- **Podziel się swoimi wynikami z innymi osobami**, aby tworzyć silniejsze relacje i poprawiać pracę zespołową.



WZMOCNIJ

1. Zgodność
2. Osiąganie
3. Rozwijanie Innych
4. Bezstronność
5. Odpowiedzialność
6. Optymista
7. Uczenie się
8. Maksymalista
9. Bliskość
10. Dyscyplina

UKIERUNKUJ

11. Organizator
12. Pryncypialność
13. Ukierunkowanie
14. Komunikatywność
15. Współzależność
16. Intelpekt
17. Zbieranie
18. Analityk
19. Poważanie
20. Elastyczność
21. Rywalizacja
22. Strateg
23. Wizjoner
24. Empatia
25. Indywidualizacja
26. Naprawianie
27. Rozwaga
28. Aktywator
29. Integrator
30. CZAR
31. Kontekst
32. Odkrywczość
33. Wiara w Siebie
34. Dowodzenie

Twoją dominującą domeną CliftonStrengths jest **Wykonywanie**.

Cechy z domeny WYKONYWANIE pomagają Ci w realizowaniu zadań.

Cechy z domeny WPŁYWANIE pomagają Ci podjąć działanie, wyrazić swoje myśli i upewnić się, że inni zostaną wysłuchani.

Cechy z domeny BUDOWANIE RELACJI pomagają ci budować silne relacje, które utrzymują zespół w całości.

Cechy z domeny MYŚLENIE STRATEGICZNE pomagają Ci przyswajać i analizować informacje, które prowadzą do podejmowania lepszych decyzji.

PRZECZYTAJ SEKCJĘ „ZIDENTYFIKUJ SWÓJ UNIKATOWY WKŁAD: DOMENY CLIFTONSTRENGTHS” W CELU UZYSKANIA WIĘCEJ INFORMACJI

Uwolnij swój nieskończony potencjał: Twoje najsilniejsze cechy CliftonStrengths®



1. **Zgodność**
2. **Osiąganie**
3. **Rozwijanie Innych**
4. **Bezstronność**
5. **Odpowiedzialność**
6. Optymista
7. Uczenie się
8. Maksymalista
9. Bliskość
10. Dyscyplina

Cechy CliftonStrengths w górnej części profilu są najmocniejsze.

Te cechy reprezentują Twój unikatowy talent. Są one punktem początkowym, od którego rozpoczyna się Twoja droga ku najlepszemu życiu.

Rozwijaj te cechy CliftonStrengths, aby zmaksymalizować potencjał.

Twoja największa szansa na sukces — w pracy i w każdym innym miejscu — leży we wzmocnieniu tego, co naturalnie robisz dobrze oraz w częstszym podejmowaniu się takich zadań.

Zacznij od pięciu najważniejszych.

Są to najmocniejsze, naturalne talenty.

1. **Zapoznaj się ze wszystkimi informacjami na temat Twoich najsilniejszych cech CliftonStrengths.**
Aby możliwie najlepiej wykorzystać swoje talenty, najpierw musisz je zrozumieć oraz znaleźć sposób na opisanie ich innym osobom.
2. **Zastanów się, kim jesteś.** Pomyśl o swoich doświadczeniach, motywacji oraz o tym, jak postrzegasz siebie. Następnie zastanów się, jak cechy CliftonStrengths Cię kształtują: co robisz, jak to robisz i dlaczego.
3. **Używaj tych cech CliftonStrengths codziennie.** Wykorzystuj najsilniejsze cechy CliftonStrengths, zaczynając od sugestii zawartych w tym raporcie.
4. **Uważaj na słabe punkty.** Czasami wykazywanie się najsilniejszymi cechami CliftonStrengths może prowadzić do niezamierzonych nieporozumień. Zapoznaj się z sekcją „Co jest słabością?“, aby dowiedzieć się więcej o tym, w jaki sposób unikać sytuacji, w których najsilniejsze cechy CliftonStrengths będą stanowić przeszkodę.

Następnie skup się na pozycjach 6–10 cech CliftonStrengths.

Zastosuj te same strategie, aby w możliwie najlepszy sposób wykorzystać następne pięć cech CliftonStrengths. Gdy zaczniesz kierować się podejściem opartym na mocnych stronach, będziesz działać skuteczniej i stawać się najlepszą wersją siebie. Rób więcej tego, co wychodzi Ci najlepiej, a poczujesz większe zaangażowanie, sprawczość i energię.

**BUDOWANIE RELACJI**

1. Zgodność (Harmony)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Poszukujesz konsensusu. Nie lubisz niepotrzebnych konfliktów i kierujesz innych ku praktycznym rozwiązaniom.

DLACZEGO ZGODNOŚĆ JEST UNIKATOWĄ CECĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Dzięki swoim mocnym stronom czasami pracuj pracowicie, aby zakończyć swoje codzienne zadania. Być może czerpiesz satysfakcję z realizacji celów, które wyznaczyły dla Ciebie poszczególne osoby. Spełnianie ich oczekiwań na dany dzień może być jednym z Twoich najważniejszych priorytetów.

Jest bardzo prawdopodobne, że czasami uświadamiasz sobie konkretne sytuacje wymagające ciężkiej pracy. Możesz zobaczyć zadanie, zasoby lub wyzwania związane z tym, czym są. Możesz powstrzymać się od poddawania się nierealistycznemu lub życzeniowemu myśleniu. Być może lubisz pracować w towarzystwie pewnych znajomych, ponieważ doceniają Twoją praktyczność. Być może Ty i niektórzy z Twoich przyjaciół pozostajecie serdeczni po ukończeniu wymagających lub emocjonalnie obciążających projektów.

Z natury okresowo sprzeciwiać się, gdy niektóre osoby faworyzują określoną osobę lub grupę. Możesz być równie zdenerwowany, gdy wykazują uprzedzenia, które szkodzą poszczególnym osobom. Być może zbierasz fakty, aby uzyskać odpowiednią obronę. Być może Twoje prezentacje są skuteczne, ponieważ uważnie analizujesz punkt widzenia swoich słuchaczy. Chociaż starasz się unikać konfrontacji, być może rozpoznajesz, kiedy jest to jedyny sposób na przywrócenie dialogu między poszczególnymi osobami.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że może mieć reputację rzeczowego, obiektywnego lub praktycznego podejścia do określonych osób lub konkretnych sytuacji. Gdy masz wątpliwości co do tego, co robić, możesz zwrócić się do wiarygodnych specjalistów w celu uzyskania kierunku. Być może unikasz z góry założonych pojęć. Zamiast tego możesz słuchać tego, co mówią inni, a następnie wybrać najlepszy kierunek działania. Większość pomysłów lub sugestii może być tak samo uwzględniona. Chociaż proces ten jest długi, być może zdajesz sobie sprawę, że jest to czas dobrze spędzony.

W sposób instynktowny możesz zdecydować się na współpracę ze specjalistami, gdy potrzebujesz wskazówek, aby znaleźć właściwe rozwiązanie. Gdy musisz podjąć uczciwą i sprawiedliwą decyzję, możesz zwrócić się do nich o pomoc. Możesz powstrzymać się od dawania wrażenia, że wiesz wszystko. Czasami współpraca z doświadczonymi lub doświadczonymi osobami bardzo Ci pomaga. To częściowo wyjaśnia, w jaki sposób sprawiasz, że czują się docenieni. W pewnym stopniu tworzysz przyjazne środowisko dla swoich kolegów z zespołu.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY ZGODNOŚĆ

Jesteś z natury osobą pragmatyczną i preferujesz równowagę emocjonalną. Potrafisz zapobiegać kłótniom, pomagając innym szybko znaleźć wspólną płaszczyznę porozumienia i rozwiązanie.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Pomóż innym znaleźć płaszczyznę porozumienia dzięki praktycznym rozwiązaniom.

- Zbuduj sieć osób o różnych perspektywach, na których możesz polegać, gdy potrzebujesz wiedzy eksperckiej. Twoja otwartość na inne punkty widzenia pomoże Ci się uczyć.
- Wzmocnij poczucie jedności, zwiększając liczbę głosów. Kiedy ludzie się spierają, poproś innych o podzielenie się swoimi przemyśleniami. Mając szerszą perspektywę, łatwiej znajdziesz obszary, w których wszystkie strony mogą się zgodzić.
- Doskonal swoje talenty, biorąc udział w kursie rozwiązywania konfliktów. Umiejętności i wiedza, które zdobędziesz, połączą się z Twoimi talentami, tworząc siłę w radzeniu sobie z konfliktami.
- Unikaj ról, sytuacji i środowisk, które wymagają codziennej konfrontacji z ludźmi. Przykładowo, sprzedaż oparta na akwizycji przez telefon, bardzo konkurencyjne zajęcia lub miejsca pracy mogą Cię frustrować.
- Podkreślaj wartość osiągania konsensusu podczas pracy z innymi. Pomóż im dostrzec praktyczną stronę rzeczy. Często jest to punkt wyjścia do porozumienia.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Chcąc skierować rozmowę w stronę praktycznych i rozsądnych decyzji, możesz irytować osoby, które chcą podzielić się bardziej ogólnymi pomysłami i opiniami. Pozwól innym w pełni wyrazić swoje pomysły, zanim wrócisz do zadania, które macie do wykonania.
- Możesz instynktownie bagatelizować sytuacje konfrontacyjne i próbować powstrzymać innych przed otwarciem się i wyrażeniem swoich pomysłów i emocji. Uświadom sobie i zaakceptuj fakt, że czasami konflikty są nieuniknione, a niektórzy ludzie czerpią z nich przyjemność.

**WYKONYWANIE**

2. Osiąganie (Achiever®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Pracujesz ciężko i wytrwale. Intensywna i wydajna praca sprawia Ci ogromną satysfakcję.

DLACZEGO OSIĄGANIE JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Z natury wykorzystaj dużo energii psychicznej i fizycznej, aby sprawdzić swoje talenty, wiedzę i umiejętności. Masz dużą motywację do cięższej pracy, gdy dokonujesz porównań między wynikami a wynikami innych osób.

Dzięki swoim mocnym stronom szczerze stosuj się do postrzegania rzeczy takimi, jakimi są naprawdę. Wnosisz praktyczne, rzeczowe i niesentymtalne spojrzenie na różne dyskusje, projekty lub spotkania planujące.

Dzięki swoim talentom pracuj z większą intensywnością rano. Ta świadomość prawdopodobnie pozwala zwiększyć wydajność, poprawić jakość wyników, zwiększyć wydajność i lepiej zarządzać priorytetami.

Jest bardzo prawdopodobne, że wydatkować dużo energii psychicznej na zrozumienie zdarzeń, identyfikowanie problemów i/lub tworzenie rozwiązań. Prawdopodobnie sortujesz wiele informacji, aby wskazać istotne fakty. Prawdopodobnie polegasz na uzasadnieniu, aby dojść do rozsądnych wniosków lub podjąć właściwe decyzje.

W sposób instynktowny wkładaj dużo wysiłku i wydawaj dużo energii, gdy pracujesz lub uczysz się. Mimo to zwykle zastanawiasz się, czy możesz osiągnąć więcej niż obecnie. Ten niepokój do doskonałości prawdopodobnie motywuje Cię do bycia wysoce produktywnym każdego dnia.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY OSIĄGANIE

Uwielbiasz wykonywać zadania, a Twoje osiągnięcia dają Ci satysfakcję. Masz silną wewnętrzną motywację — wrodzone źródło intensywności, energii i siły, które motywuje Cię do ciężkiej pracy przy realizacji zadań.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Ukierunkuj swoje wysiłki na najważniejsze obszary swojego życia.

- Wyznaczaj sobie ambitne cele. Wykorzystaj swoją motywację do realizacji bardziej ambitnego celu za każdym razem, gdy zakończysz projekt.
- Poświęć czas na świętowanie każdego sukcesu przed przejściem do następnego etapu lub zadania, nawet na kilka minut.
- Ogranicz swoje zobowiązania do projektów lub zadań, które są zgodne z Twoimi priorytetami.
- Pamiętaj o robieniu regularnych przerw, nawet jeśli z natury pracujesz ciężiej i dłużej niż inni.
- Zadbaj o to, by Twoje listy rzeczy do zrobienia zawierały zadania i obowiązki wykraczające poza obowiązki służbowe.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Możesz odczuwać frustrację, gdy inni nie pracują tak ciężko jak Ty i mogą postrzegać Cię jako osobę zbyt wymagającą. Pamiętaj, że nie wszyscy mają tak wysokie oczekiwania wobec siebie lub są tak zmotywowani do ciężkiej pracy jak Ty.

- Nagląca potrzeba działania może skłonić Cię do podjęcia się realizacji projektów lub zaakceptowania terminów, zanim zorientujesz się we wszystkim, co się z tym wiąże. Zanim się do czegoś zobowiążesz, upewnij się, że masz czas i zasoby, by dobrze wykonać zadanie.

**BUDOWANIE RELACJI**

3. Rozwijanie Innych (Developer*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Doceniasz i rozwijasz potencjał u innych. Dostrzegasz oznaki każdej najmniejszej poprawy i cieszysz się, gdy widzisz postępy innych.

DLACZEGO ROZWIJANIE INNYCH JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Z natury może cieszyć się docenianiem dobrych cech ludzi lub chwaleniem ich wspaniałych osiągnięć. Być może nawiązujesz nowe znajomości, gdy zauważasz rzeczy, które robią dobrze. Być może utrzymujesz obecne relacje, gdy wyrażasz zainteresowanie tym, co intryguje każdą osobę. Do pewnego stopnia motywujesz Cię do mówienia i robienia rzeczy, które mogą sprawić, że inni zaprzyjaźnią się z Tobą.

Jest bardzo prawdopodobne, że co jakiś czas wzmacniasz poszczególne osoby, wyrażając w nich swoje zaufanie. Być może pozytywnie oceniasz ich wiedzę, umiejętności, talenty lub sukcesy. Możesz czuć, że życie jest wspaniałe, gdy Twoje słowa zachęty lub wsparcia motywują kogoś do osiągnięcia sukcesów lub wypróbowania czegoś po raz pierwszy.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że możesz być w stanie przekonać kolegów z zespołu, że ich doceniasz. Twoje słowa i czyny mogą udowodnić, że cenisz niektóre z ich talentów, wiedzy lub umiejętności.

Dzięki swoim talentom możesz odczuwać, że niektórzy ludzie potrzebują twojej uwagi, aby czuć się doceniani lub doceniani. Być może czerpiesz przyjemność z sprawiania, że inni czują się wyjątkowi.

Dzięki swoim mocnym stronom może wyczuć dobre cechy, które posiadają niektórzy ludzie. Być może znajdziesz coś, co podoba Ci się w wielu spotykających się osobach. Czasami przypominasz innym o powodach, dla których uważasz, że dana osoba jest wyjątkowa. W trakcie tego procesu możesz zwiększyć poczucie własnej wartości lub pewność siebie nowo przybyłego.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY ROZWIJANIE INNYCH

Gdy aktywnie inwestujesz w rozwój innych, dostrzegasz w nich potencjał i nawet niewielkie oznaki postępu. Twoje wsparcie pomaga innym uczyć się, rozwijać i doskonalić.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Doceniaj i rozwijaj potencjał u innych.

- Sporządź listę osób, które chciałbyś objąć coachingiem lub mentoringiem — tych, których potencjał, oznaki rozwoju i mocne strony dostrzegasz. Zaproponuj regularne spotkania z tym osobami, nawet jeśli tylko na kilka minut, aby omówić ich cele i mocne strony.
- Dzwon, wysyłaj wiadomości SMS lub e-mail do osób, które najbardziej potrzebują wsparcia. Twoja naturalna zdolność do wspierania i inspirowania może być właśnie tym, czego potrzebują.
- Staraj się nie poświęcać całego swojego czasu na motywowanie osób, które stale mają trudności w swojej roli. Czasami najlepszym działaniem rozwojowym jest pomoc w znalezieniu innej roli — takiej, która im odpowiada.
- Szukaj stanowisk, na których Twoim głównym zadaniem będzie rozwój innych osób. Szczególną satysfakcję może sprawiać Ci nauczanie, coaching lub zarządzanie.
- Buduj pewność siebie u swoich przyjaciół i współpracowników. Z łatwością zauważasz, kiedy się uczą i rozwijają, więc dziel się z nimi swoimi spostrzeżeniami, aby pomóc im w dalszym rozwoju.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Zdarza się, że nadmiernie angażujesz się w czyjś rozwój i odczuwasz osobistą odpowiedzialność, gdy ta osoba napotyka trudności. Pogódź się z tym, że czasami najlepszym rozwiązaniem jest umożliwienie jej samodzielnego odnalezienia własnej drogi rozwoju.
- Uważaj, by nie poświęcać innym tyle czasu, że zapomnisz o inwestowaniu we własny rozwój. Pamiętaj, że nie możesz pomóc innym, jeśli nie poświęcisz czasu na pracę nad sobą.

**WYKONYWANIE**

4. Bezstronność (Consistency)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Masz głęboką świadomość konieczności traktowania wszystkich w ten sam sposób. Potrzebujesz systematyczności oraz jasnych zasad i procedur, których każdy może przestrzegać.

DLACZEGO BEZSTRONNOŚĆ JEST UNIKATOWĄ CECĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że może zdawać sobie sprawę, że konflikty lub nieporozumienia mogą pojawić się, gdy dasz jednej osobie możliwości, zasoby lub uwagę, której nikt inny nie otrzyma. Być może masz talent do utrzymywania równowagi emocji wszystkich osób, unikając mówienia słów lub robienia czynów, które mogą wskazywać, że faworyzujesz jedną lub dwie osoby nad resztą.

Dzięki swoim talentom może doceniać zwięzłość lub zwięzłość mowy. W pewnym stopniu ekonomia słów charakteryzuje Twoje interakcje. Prostota może być Twoim znakiem rozpoznawczym. Możesz unikać przejawów chwałebnej samoważności. Być może jesteś nieco bardziej zrozumiały. Cenisz ludzi, którzy mają zdrowy rozsądek. Czasami lubisz rozmawiać z ludźmi, którzy mogą szybko dotrzeć do celu.

Z natury podobnie jak w przypadku niektórych systemów lub zasad. Czasami dają one jednolite, spójne i przewidywalne wyniki, których oczekujesz. Może to być przydatne, gdy poszczególne osoby będą musiały wykonywać to samo zadanie w kółko. Możesz być zorganizowanym myślicielem. Może to częściowo wyjaśnić, dlaczego okazjonalnie przedstawiasz krok po kroku prezentacje na temat wewnętrznego funkcjonowania skomplikowanych procedur lub przepisów.

Dzięki swoim mocnym stronom może być niesentymentalny i realistyczny, zwłaszcza gdy musisz zaplanować, jak zrobić coś wydajnie, niezawodnie lub przewidywalnie za każdym razem. Być może usprawniasz niektóre z codziennych, tygodniowych, miesięcznych lub rocznych obowiązków. Możesz określić kroki potrzebne do ukończenia zadania. Możesz przestudiować wymagania, nie pomijając żadnych szczegółów. Możesz mieć tendencję do koncentrowania się na podstawowych faktach. Być może unikasz dopuszczania do przesądów lub faworyzowania – to znaczy mylić – swojego osądu.

W sposób instynktowny możesz być zadowolony z siebie, gdy możesz robić niespieszne, ale mierzalne postępy. Możesz mieć wrażenie, że takie podejście pozwala Ci wykonywać swoją najlepszą pracę.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECY BEZSTRONNOŚĆ

Możesz łatwo i szybko dokonywać osądów i tworzyć systemy, które są sprawiedliwe dla wszystkich. W rezultacie inni wiedzą, czego się po Tobie spodziewać.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Twórz sprawiedliwe systemy, aby budować zaufanie.

- Szukaj okazji w pracy lub w swojej społeczności, aby pomóc osobom znajdującym się w trudnej sytuacji uzyskać przestrzeń, której potrzebują, aby pokazać swój prawdziwy potencjał. Twój talent do szybkiego i sprawiedliwego oceniania pomaga wspierać równość.
- Zawsze stawaj w obronie tego, w co wierzysz, nawet w obliczu silnego oporu. Inni docenią Twoje zaangażowanie w spójność między tym, co obiecujesz, a tym, co dostarczasz.
- Twórz jasne zasady i granice, dzięki którym ludzie będą wiedzieć, czego się od nich oczekuje i jak powinni postępować w niejednoznacznych sytuacjach. Twój talent do sprawiedliwego i równego traktowania innych daje poczucie stabilności i przejrzystości.
- Pielęgnuj reputację osoby będącej sumieniem grup, do których należysz. Dbaj o to, by ci, którzy osiągnęli naprawdę dobre wyniki, otrzymywali uznanie, na jakie zasługują.
- Wykorzystaj swój talent Bezstronność, gdy musisz przekazać komuś nieprzyjemne wieści. Potrafisz pomóc innym zrozumieć przesłanki stojące za trudnymi decyzjami, co sprawi, że wiadomości będą łatwiejsze do przyjęcia zarówno dla nich, jak i dla Ciebie.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Tak bardzo dbasz o równe traktowanie, że możesz zapomnieć, iż nie ma dwóch takich samych osób. Pamiętaj, że różne rzeczy motywują różnych ludzi, a każdy ma swój własny sposób myślenia i budowania relacji z innymi.
- Być może postrzegasz siebie jako strażnika sprawiedliwości i przeciwnika uprzywilejowanego traktowania. Pamiętaj jednak, że inni mogą odrzucić Cię za przyjęcie tej roli i mogą chcieć naginać zasady w imię wyższego dobra.

**WYKONYWANIE**

5. Odpowiedzialność (Responsibility*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Bierzesz psychologiczną odpowiedzialność za swoje zobowiązania. Jesteś osobą godną zaufania i wyznajesz takie wartości jak uczciwość i lojalność.

DLACZEGO ODPOWIEDZIALNOŚĆ JEST UNIKATOWĄ CECHĄ

Te analizy mocnych stron są spersonalizowane na podstawie wyników uzyskanych w badaniu CliftonStrengths.

Dzięki swoim mocnym stronom automatycznie ufaj swojemu poczuciu, co jest właściwe, aby kierować podejmowaniem decyzji i zarządzać swoimi działaniami. Twoje podstawowe wartości i standardy jakości prawdopodobnie dają Ci wiele powodów, aby czuć się bardzo optymistycznie co do kierunku, w którym podąża Twoje życie.

Z natury czasami sprawdzaj i sprawdzaj ponownie pracę własną lub innych, aby przekonać siebie, że jest ona prawidłowa. Być może ostrożnie wkładasz swoje zapasy w odpowiednie miejsce. Gdy będziesz w stanie zapewnić dokładność, możesz zyskać pewność, że będziesz w stanie osiągnąć konkretne rezultaty. Dopóki możesz potwierdzić, że pewne rzeczy są prawidłowe, możesz być nieco bardziej radosny, żywy i optymistyczny w życiu.

Jest bardzo prawdopodobne, że możesz czuć się zadowolony z siebie i życia w ogóle, gdy wykonujesz określone zadania prawidłowo lub zachowujesz się zgodnie z podstawowymi wartościami.

Dzięki swoim talentom są spójne w swoich podstawowych wartościach i przewidywalne w swoich działaniach. Ludzie prawdopodobnie wiedzą, że dokładasz wszelkich starań, aby postępować właściwie i zachowywać się w sposób etyczny.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że jesteś osobą, której etyka pracy jest w równym stopniu kwestią sumienia, jak i kwestią wykonywania zadań. Bez wątplenia musisz robić to, co wiesz, że jest słuszne, szczere, prawdziwe, prawidłowe, prawidłowe, i dokładne.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Masz głębokie poczucie odpowiedzialności za swoje zobowiązania. Jesteś osobą słowną, a inni wiedzą, że mogą na Tobie polegać i Ci ufać.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Weź odpowiedzialność za rzeczy, które mają dla Ciebie największe znaczenie.

- Zanim podejmiesz się nowego zadania, zawsze sprawdź swój harmonogram i listę rzeczy do zrobienia. Pomoże Ci to realistycznie wywiązać się ze wszystkich zobowiązań bez przepracowywania się i pokaże innym, że poważnie podchodzisz do swoich obowiązków.
- Otaczaj się osobami, które podzielają Twoje poczucie zaangażowania. Osiągniesz sukces, będąc wśród ludzi, którzy tak samo jak Ty poważnie traktują swoje obowiązki.
- Bądź strażnikiem etyki w swojej szkole, organizacji lub społeczności, podejmując działania mające na celu eliminowanie i zapobieganie wszelkim nieetycznym zachowaniom, które zauważysz.
- Poinformuj swojego nauczyciela lub przełożonego, że Twoje naturalne poczucie odpowiedzialności daje Ci wyjątkową zdolność do samodzielnego działania.
- Wybieraj mądrze. Ze względu na swoją wrodzoną odpowiedzialność możesz mieć trudności z odrzucaniem próśb innych osób. Czasami musisz przypominać sobie, aby powiedzieć „nie”.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ponieważ trudno Ci odmówić spełnienia próśb innych, czasami nadmiernie się angażujesz. Spróbuj zarządzać swoim talentem. Odpowiedzialność rezygnując z czegoś, zanim podejmiesz się nowego zadania.
- Nadmiar obowiązków może uniemożliwić Ci spędzanie czasu z najważniejszymi osobami w Twoim życiu. Pamiętaj, że czasami „nie” jest najlepszą odpowiedzią dla zachowania zdrowej relacji.

**BUDOWANIE RELACJI**

6. Optymista (Positivity®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Twój entuzjazm jest zaraźliwy. Jesteś z natury osobą optymistyczną i potrafisz dodawać energii innym.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY OPTYMISTA

Masz w sobie zaraźliwą energię i entuzjazm. Jako osoba, która szczerze dodaje otuchy i optymistycznie patrzy na życie, masz zdolność poprawiania nastroju innym.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Pomóż innym dostrzec humor i pozytywną stronę życia.

- Zachęcaj innych do skupiania się na pozytywnych aspektach, pomagając im dostrzec, co dobrze im wychodzi.
- Przygotuj sobie kilka ciekawych historii, żartów i powiedzonek, które poprawią nastrój. Nigdy nie lekceważ wpływu, jaki możesz wywrzeć na innych. Wiele osób prawdopodobnie polega na Twoim optymizmie, który pomaga im przezwyciężyć codzienne frustracje.
- Staraj się świętować szczególne wydarzenia. Niezależnie od tego, czy jest to święto, uroczystość czy sukces kogoś bliskiego, bądź osobą, która organizuje przyjęcie. Zamień małe osiągnięcia w wielkie wydarzenia lub organizuj regularne uroczystości, na które inni będą czekać z niecierpliwością.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Czasami Twój optymizm i hojność w wyrażaniu pochwał mogą wydawać się powierzchowne, naiwne lub nieszczerze. Zadbaj o to, aby Twoje pozytywne nastawienie i podziw były zawsze szczerze. Fałszywe pochwały mogą wyrządzić więcej szkody niż krytyka.
- Uważaj, aby nie wskazywać pozytywnych stron złej sytuacji, zanim inni będą mieli okazję w pełni się wypowiedzieć. Pamiętaj, że czasami ludzie nie są gotowi, aby usłyszeć coś pozytywnego — wystarczy, że ich wysłuchasz.

**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

7. Uczenie się (Learner*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Masz ogromną potrzebę nauki i nieustannie chcesz się doskonalić. Bardziej ekscytuje Cię sam proces uczenia się niż jego rezultaty.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY UCZENIE SIĘ

Kochasz się uczyć i intuicyjnie wiesz, jak najlepiej utrwalać wiedzę. Twoja naturalna zdolność do szybkiego przyswajania informacji i stawiania sobie wyzwań, aby nieustannie się uczyć, pozwala Ci budować przewagę.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Wykorzystaj swoją pasję do uczenia się, aby wnieść wartość do życia własnego i innych.

- Bądź jedną z pierwszych osób, która wdraża nowe technologie, i dziel się wiedzą z współpracownikami, przyjaciółmi i rodziną. Szybko się uczysz, a inni doceniają to, że dzielisz się z nimi najnowszymi osiągnięciami i je wyjaśniasz.
- Kieruj się swoim pragnieniem zdobywania wiedzy. Korzystaj z możliwości edukacyjnych w swojej społeczności lub w pracy. Postaw sobie za cel zapisanie się co najmniej na jeden nowy kurs lub zajęcia w ciągu roku.
- Znajdź możliwości poszerzenia swojej wiedzy. Podejmuj coraz trudniejsze tematy, kursy lub projekty. Uwielbiasz wyzwania związane z szybkim tempem przyswajania wiedzy, więc uważaj na zastój w nauce.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Przywiązujesz dużą wagę do nauki i studiowania oraz możesz mieć tendencję do narzucania tej wartości innym. Pamiętaj, aby szanować motywacje innych i nie zmuszać ich do nauki dla samej nauki.
- Tak bardzo kochasz proces uczenia się, że wynik może nie mieć dla Ciebie znaczenia. Uważaj, aby proces zdobywania wiedzy nie przeszkadzał Ci w osiągnięciu wyników i produktywności.

**WPŁYWANIE**

8. Maksymalista (Maximizer®)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Nieustannie pytasz: „Jak możemy to ulepszyć?”. Nie zadowalas się czymś „wystarczająco dobrym”, tylko dążysz do doskonałości.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY MAKSYMALISTA

Skupiasz się na jakości i wolisz pracować z najlepszymi i dla najlepszych. Dostrzegając naturalne mocne strony każdej osoby i umożliwiając jej ich wykorzystanie, sprawiasz, że poszczególne osoby, zespoły i grupy stają się lepsze.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Dąż do doskonałości i zachęcaj innych do tego samego.

- Skup się na własnych mocnych stronach. Wybierz jedną umiejętność, którą chcesz maksymalnie rozwinąć w danym miesiącu, i zainwestuj w jej doskonalenie. Pracuj nad swoimi umiejętnościami. Zdobywaj wiedzę. Ćwicz. Dąż do osiągnięcia mistrzostwa.
- Nie przejmuj się słabościami. Znajdź partnera, opracuj system wsparcia lub wykorzystaj jedną ze swoich mocnych stron, aby zrekomensować słabsze.
- Pomóż swoim znajomym i współpracownikom dostrzec talenty i mocne strony innych osób.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Twoja chęć wyczerpania wszystkich możliwych rozwiązań może frustrować osoby, które chcą dojść do odpowiedniego wniosku i iść dalej. Czasami trzeba pogodzić się z faktem, że coś jest wystarczająco dobre i odpowiednie.
- Możesz czuć rozczarowanie, gdy projekt lub inicjatywa nie spełnia Twojej definicji doskonałości. Staraj się nie zniechęcać, gdy musisz pracować nad czymś, lub zatwierdzić coś, co w Twoich oczach jest akceptowalne, ale nieidealne.

**BUDOWANIE RELACJI**

9. Bliskość (Relator*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Cenisz sobie bliskie relacje. Czerpiesz głęboką satysfakcję, pracując z przyjaciółmi nad osiągnięciem jakiegoś celu.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY BLISKOŚĆ

Z natury tworzysz autentyczne i wzajemnie satysfakcjonujące relacje indywidualne. Twoja autentyczność pozwala Ci budować bliskie, długotrwałe więzi, które sprzyjają zaufaniu i pewności siebie.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

Nawiąż bliskie relacje z odpowiednimi osobami, aby zyskać przyjaciół na całe życie.

- Staraj się spędzać czas z ludźmi indywidualnie, zamiast próbować nawiązać z nimi kontakt w grupie. Pomoże Ci to zbudować głębsze i oparte na zaufaniu relacje, które cenisz najbardziej.
- Pozostań w kontakcie z przyjaciółmi, niezależnie od tego, jak bardzo jesteś zajęty(-a). Twoje najbliższe relacje dodają Ci energii.
- Zadbaj o to, by ludzie wiedzieli, że bardziej interesuje Cię ich charakter i osobowość niż status czy stanowisko. Możesz być wzorem dla innych.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ponieważ osoby z talentem Bliskość zazwyczaj nie ufają innym bezwarunkowo i ludzie muszą z czasem zasłużyć na Twoje zaufanie, niektórzy mogą uważać Cię za osobę trudną do poznania. Bądź świadomy(-a) takiego postrzegania siebie zarówno w przypadku nowych osób, jak i tych, których spotykasz na co dzień.
- Twoja skłonność do spędzania czasu z osobami, które znasz najlepiej, może sprawiać wrażenie, że jesteś osobą wykluczającą lub nieprzyjazną wobec osób spoza swojego najbliższego otoczenia. Pamiętaj, że możesz tracić korzyści płynące z poszerzania kręgu znajomych i poznawania większej liczby osób.

**WYKONYWANIE**

10. Dyscyplina (Discipline*)

JAK MOŻESZ SIĘ ROZWIJAĆ

Lubisz rutynę i strukturę. Twój świat najlepiej oddaje porządek, jaki wokół siebie wytwarzasz.

DLACZEGO ODNOSISZ SUKCES, KORZYSTAJĄC Z CECHY DISCYPLINA

Potrzebujesz organizacji, porządku i precyzji. Twoje skrupulatne planowanie i rutyna zwiększają wydajność oraz wprowadzają przewidywalność i porządek w obliczu chaosu.

PODEJMUJ DZIAŁANIA, ABY ZMAKSYMALIZOWAĆ POTENCJAŁ

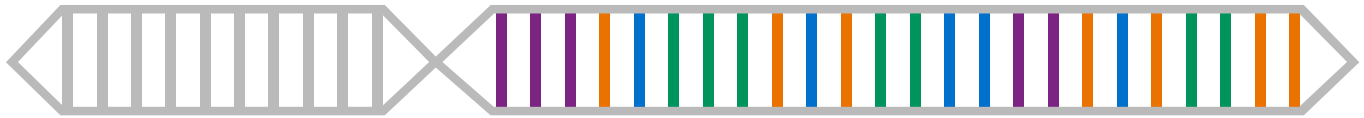
Twórz strukturę i utrzymuj porządek.

- Sprawdzaj tak często, jak to konieczne, czy zadania i projekty są wykonywane prawidłowo i terminowo. I tak odczuwasz potrzebę bycia na bieżąco, a inni mogą zacząć tego od Ciebie oczekiwać.
- Przedstaw innym swoje nawyki i schematy działania. Twoje szczegółowe listy zadań, cele i harmonogramy mogą zwiększyć wydajność innych osób.
- Przyjmij do wiadomości, że niewiele osób jest tak zdyscyplinowanych jak Ty. Zamiast irytować się sposobem działania innych, skup się na ich wynikach, a nie metodach.

UWAŻAJ NA SŁABE PUNKTY

- Ze względu na Twoją potrzebę przewidywalności i kontroli inni mogą postrzegać Cię jako osobę sztywną i nieelastyczną. Staraj się nie odrzucać automatycznie pomysłów, które nie pasują do stworzonej przez Ciebie uporządkowanej struktury.
- Tak jak Ty potrzebujesz struktury i organizacji, tak inni potrzebują swobody, aby wprowadzać innowacje. Uważaj, aby nie oczekiwać od innych przestrzegania ustalonych przez Ciebie zasad.

Przejdź do pozostałych cech CliftonStrengths®



- 11. Organizator
- 12. Pryncypialność
- 13. Ukierunkowanie
- 14. Komunikatywność
- 15. Współzależność
- 16. Intelpekt
- 17. Zbieranie
- 18. Analityk
- 19. Poważanie
- 20. Elastyczność
- 21. Rywalizacja
- 22. Strateg
- 23. Wizjoner
- 24. Empatia
- 25. Indywidualizacja
- 26. Naprawianie
- 27. Rozwaga
- 28. Aktywator
- 29. Integrator
- 30. CZAR
- 31. Kontekst
- 32. Odkrywczość
- 33. Wiara w Siebie
- 34. Dowodzenie

Twoją największą szansą na osiągnięcie pełnego potencjału jest rozwój oraz wykorzystywanie najsilniejszych cech CliftonStrengths. Równie ważne jest jednak zrozumienie wszystkich 34 cech CliftonStrengths.

Unikatowy profil CliftonStrengths 34

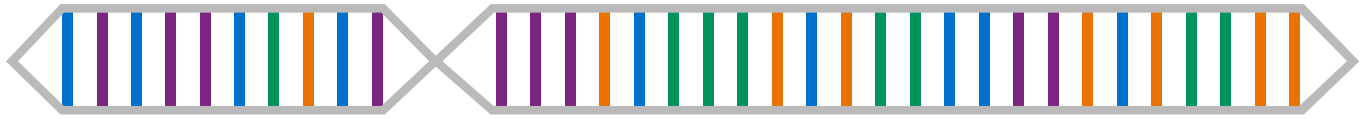
Cechy w górnej części profilu CliftonStrengths 34 mogą przejawiać się regularnie w Twoim życiu. Te bliżej dolnej części profilu mogą nie pojawiać się w ogóle.

Aby w pełni zrozumieć DNA talentu, zastanów się nad tym, jak wszystkie cechy CliftonStrengths — oddzielnie lub w połączeniu — wpływają na Twoje życie zawodowe i osobiste. Poza skupieniem się na 10 głównych cechach:

- **Zbadaj środkową część.** Możesz zauważyć, że te cechy CliftonStrengths pojawiają się od czasu do czasu w Twoim zachowaniu. W niektórych sytuacjach konieczne może być poleganie na tych cechach. Pomyśl o nich jako o systemie wsparcia, z którego możesz skorzystać w razie potrzeby.
- **Zarządzaj dolną częścią.** Tak jak najsilniejsze cechy CliftonStrengths mówią o tym, kim jesteś, te w dolnej części profilu mówią o tym, kim nie jesteś. To niekoniecznie są Twoje słabości — są to cechy o najmniejszej mocy. Jeśli nie będziesz odpowiednio nimi zarządzać, mogą przeszkodzić Ci w pełnym wykorzystaniu Twojego potencjału.
- **Zidentyfikuj słabości.** Aby określić, czy jakiegokolwiek cechy stanowią przeszkodę, sprawdź sekcję „Co jest słabością?” na następnej stronie i dowiedz się, w jaki sposób możesz pokonać potencjalne przeszkody na drodze do sukcesu.

Aby dowiedzieć się więcej o całym profilu CliftonStrengths, zobacz sekcję „Twoja kolejność cech CliftonStrengths 34” na końcu tego raportu.

Co jest słabością?



1. Zgodność
2. Osiąganie
3. Rozwijanie Innych
4. Bezstronność
5. Odpowiedzialność
6. Optymista
7. Uczenie się
8. Maksymalista
9. Bliskość
10. Dyscyplina
11. Organizator
12. Pryncypialność
13. Ukierunkowanie
14. Komunikatywność
15. Współzależność
16. Intelpekt
17. Zbieranie
18. Analityk
19. Poważanie
20. Elastyczność
21. Rywalizacja
22. Strateg
23. Wizjoner
24. Empatia
25. Indywidualizacja
26. Naprawianie
27. Rozwaga
28. Aktywator
29. Integrator
30. CZAR
31. Kontekst
32. Odkrywczość
33. Wiara w Siebie
34. Dowodzenie

Skupienie się na cechach CliftonStrengths nie oznacza, że możesz zignorować słabości.

Gallup definiuje słabość jako cokolwiek, co może stanowić przeszkodę w osiągnięciu sukcesu.

Chociaż badanie CliftonStrengths nie kwantyfikuje matematycznie słabości, możesz użyć swojego profilu, aby zrozumieć, jak *dowolna* cecha CliftonStrengths może stanowić przeszkodę na drodze do osiągnięcia maksymalnego potencjału.

Twoje najsilniejsze cechy CliftonStrengths stanowią najlepszą szansę na osiągnięcie sukcesu. Jednak w niektórych sytuacjach, i w relacjach z niektórymi osobami, te same cechy mogą obniżać efektywność i przekształcać się w słabe punkty.

Cechy w dolnej części profilu również mogą przeszkadzać w osiągnięciu sukcesu. Nie są to konieczne słabości, ale najprawdopodobniej nie należą do Twoich naturalnych predyspozycji.

Aby zidentyfikować potencjalne słabości, zadaj sobie następujące pytania:

- Czy ta cecha przeszkadza mi w osiągnięciu sukcesu?
- Czy kiedykolwiek otrzymałem(-am) negatywną opinię związaną z tą cechą?
- Czy moja rola wymaga stosowania tej cechy, ale takie działanie pozbawia mnie energii?

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „tak”, możliwe, że właśnie odkrywasz obszary słabości. Nie ignoruj ich — zamiast tego skoncentruj się na swoich mocnych stronach i pracuj nad tym, aby zarządzać obszarami, które mogą stanowić przeszkodę.

Jak mogę zarządzać swoimi słabościami?

- Uznaj je: Miej świadomość swoich słabości i tego, w jaki sposób Ci przeszkadzają
- Współpracuj: Poproś partnerów o wsparcie
- Zastosuj mocną stronę: Użyj innej cechy, aby uzyskać lepszy rezultat
- Po prostu działaj: Podejmij wyzwanie i daj z siebie wszystko

Zidentyfikuj swój unikatowy wkład: Domeny CliftonStrengths®

Twój profil CliftonStrengths 34 pomoże Ci zrozumieć, *kim* jesteś oraz *jak* realizujesz zadania, wpływasz na innych, budujesz relacje i przetwarzasz informacje. Struktura czterech domen CliftonStrengths — Wykonywanie, Wpływanie, Budowanie Relacji oraz Myślenie Strategiczne — to kolejny sposób na przeanalizowanie cech CliftonStrengths oraz zrozumienia, jaki wkład wnosisz, gdy dołączasz do zespołu, tworzysz go lub nim kierujesz..

Najlepsze zespoły składają się z osób, które rozumieją własny, unikatowy wkład wnoszony do zespołu, jak również wkład innych osób. Dzięki tej świadomości i docenieniu zespół może być bardziej spójny, wszechstronny, produktywny i zaangażowany.

Uważaj jednak i nie dopuść do tego, aby cztery domeny ograniczyły Twój sposób myślenia. Jeśli nie masz żadnych głównych cech w danej domenie, nie martw się. Nie oznacza to, że np. nie będziesz w stanie myśleć strategicznie lub budować silnych relacji. Każdy realizuje zadania, wpływa na innych, buduje relacje i przetwarza informacje. Po prostu używasz silniejszych cech w innych domenach, aby uzyskać taki sam rezultat.

Na następnej stronie przedstawiono, w jaki sposób Twój unikatowy profil CliftonStrengths dzieli się na cztery domeny. Wiedza o tym, w jakiej domenie sprawdzasz się najlepiej, pomoże Ci zrozumieć Twój najsilniejszy wkład.

Domeny CliftonStrengths

WYKONYWANIE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Wykonywanie sprawiają, że rzeczy się dzieją.

WPŁYWANIE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Wpływanie przejmują inicjatywę, zabierają głos i dbają o to, by inni zostali wysłuchani.

BUDOWANIE RELACJI

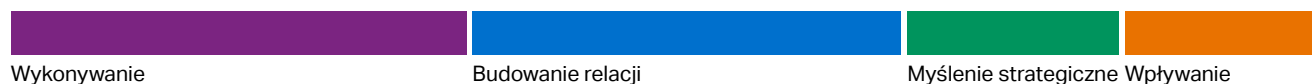
Osoby z dominującymi cechami z domeny Budowanie Relacji tworzą silne więzi, które scalają zespół i sprawiają, że staje się on czymś więcej niż sumą jego części.

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby z dominującymi cechami z domeny Myślenie Strategiczne przyswajają i analizują informacje, które wspierają podejmowanie lepszych decyzji.

Twoją dominującą domeną CliftonStrengths® jest **Wykonywanie**.

Wiesz, jak „uchwycić” pomysł i zrealizować go.



Ten wykres przedstawia względny rozkład Twoich unikatowych wyników CliftonStrengths 34 w czterech domenach. Kategorie te są dobrym punktem początkowym, który umożliwia identyfikację obszarów o największym potencjale do doskonałego działania oraz odkrycie sposobów, dzięki którym w najlepszy sposób wesprzesz zespół.

Zobacz poniższy wykres, aby uzyskać więcej szczegółowych informacji o cechach CliftonStrengths z podziałem na domeny.

Twoje CliftonStrengths według domen

WYKONYWANIE		WPŁYWANIE		BUDOWANIE RELACJI		MYŚLENIE STRATEGICZNE	
4 Bezstronność	2 Osiąganie	28 Aktywator	8 Maksymalista	9 Bliskość	6 Optymista	18 Analityk	22 Strateg
10 Dyscyplina	12 Pryncypialność	30 CZAR	19 Poważanie	20 Elastyczność	3 Rozwijanie Innych	16 Intelekt	7 Uczenie się
26 Naprawianie	27 Rozwaga	34 Dowodzenie	21 Rywalizacja	24 Empatia	15 Współzależność	31 Kontekst	23 Wizjoner
5 Odpowiedzialność	13 Ukierunkowanie	14 Komunikatywność	33 Wiara w Siebie	25 Indywidualizacja	1 Zgodność	32 Odkrywczość	17 Zbieranie
11 Organizator				29 Integrator			

Podejmij działanie

Odkrycie cech CliftonStrengths to dopiero początek. Osiągnięcie doskonałości zależy od Twoich możliwości rozwoju i stosowania cech CliftonStrengths, a także maksymalnego wykorzystania swojego potencjału.

Teraz wykonaj następujące kroki:

- **Podziel się swoimi cechami CliftonStrengths z innymi.** Rozmowy z najbliższymi osobami mogą przyspieszyć Twój rozwój w oparciu o CliftonStrengths.
- **Znajdź certyfikowanego coacha mocnych stron Gallup.** Coach pomoże Ci nauczyć się produktywnie wykorzystywać swoje talenty CliftonStrengths niezależnie od sytuacji.
- **Wykorzystuj swoje najsilniejsze talenty CliftonStrengths każdego dnia.** Zapoznaj się z sugestiami w raporcie i użyj następujących zaleceń jako wytycznych.

W JAKI SPOSÓB MOŻNA ROZWIJAĆ NAJSILNIEJSZE CECHY CLIFTONSTRENGTHS

Zgodność (Harmony*)

Pomóż innym znaleźć płaszczyznę porozumienia dzięki praktycznym rozwiązaniom.

Osiąganie (Achiever*)

Ukierunkuj swoje wysiłki na najważniejsze obszary swojego życia.

Rozwijanie Innych (Developer*)

Doceniaj i rozwijaj potencjał u innych.

Bezstronność (Consistency*)

Twórz sprawiedliwe systemy, aby budować zaufanie.

Odpowiedzialność (Responsibility*)

Weź odpowiedzialność za rzeczy, które mają dla Ciebie największe znaczenie.

Optymista (Positivity*)

Pomóż innym dostrzec humor i pozytywną stronę życia.

Uczenie się (Learner*)

Wykorzystaj swoją pasję do uczenia się, aby wnieść wartość do życia własnego i innych.

Maksymalista (Maximizer*)

Dąż do doskonałości i zachęcaj innych do tego samego.

Bliskość (Relator*)

Nawiąż bliskie relacje z odpowiednimi osobami, aby zyskać przyjaciół na całe życie.

Dyscyplina (Discipline*)

Twórz strukturę i utrzymuj porządek.

Twoja kolejność 34 cech CliftonStrengths®

1. Zgodność (Harmony*)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Zgodność, szukają konsensusu. Nie lubią niepotrzebnych konfliktów i kierują innych ku praktycznym rozwiązaniom.

2. Osiągnięcie (Achiever*)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Osiągnięcie, ciężko pracują i mają w sobie duży zapas sił życiowych. Czerpią wielką satysfakcję z bycia osobą zajęętą i efektywną.

3. Rozwijanie Innych (Developer*)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rozwijanie Innych, rozpoznają i wspierają potencjał, który tkwi w ludziach. Dostrzegają oznaki każdej najmniejszej poprawy i cieszą się, gdy widzą postępy innych.

4. Bezstronność (Consistency*)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Bezstronność, są wyczulone na potrzebę traktowania wszystkich jednakowo. Potrzebują systematyczności oraz jasnych zasad i procedur, których każdy może przestrzegać.

5. Odpowiedzialność (Responsibility*)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Odpowiedzialność, przejmują psychologiczną odpowiedzialność za swoje zobowiązania. Są niezawodne i wyznają takie wartości, jak uczciwość i lojalność.

6. Optymista (Positivity*)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Optymista, zarażają innych swoim entuzjazmem. Są z natury optymistyczne i potrafią dodawać energii innym.

7. Uczenie się (Learner*)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Uczenie się, mają silne pragnienie nauki i ciągłego doskonalenia siebie. Bardziej ekscytuje je sam proces uczenia się niż jego rezultaty.

8. Maksymalista (Maximizer*)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Maksymalista, nieustannie zadają pytanie: „Jak możemy to ulepszyć?”. Nie zadowolają się czymś „wystarczająco dobrym”, tylko dążą do doskonałości.

9. Bliskość (Relator*)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Bliskość, czerpią radość z bliskich relacji. Głębką satysfakcję znajdują, pracując z przyjaciółmi nad osiągnięciem jakiegoś celu.

10. Dyscyplina (Discipline*)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Dyscyplina, lubią rutynę i strukturę. Ich świat najlepiej oddaje porządek, jaki wokół siebie wytwarzają te osoby.

11. Organizator (Arranger*)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Organizator, są zarówno zorganizowane, jak i elastyczne. Lubią zastanawiać się, jak dopasować ludzi i zasoby, aby uzyskać najlepsze wyniki.

12. Pryncypialność (Belief*)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Pryncypialność, mają pewne fundamentalne zasady, które są dla nich niezienne. Wartości te zapewniają im kierunek działania i silne poczucie celu.

13. Ukierunkowanie (Focus*)

WYKONYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Ukierunkowanie, potrafią wyznaczyć sobie kierunek, podążać nim i dokonywać korekt niezbędnych do tego, aby trzymać się obranego kursu. Najpierw określają priorytety, a potem podejmują działania.

14. Komunikatywność (Communication*)

WPŁYWANIE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Komunikatywność, na ogół z łatwością „ubierają swoje myśli w słowa”. Są dobrymi rozmówcami i mówcami.

15. Współzależność (Connectedness*)

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Współzależność, wierzą, że wszystko jest ze sobą powiązane i że przypadki zdarzają się rzadko. Według nich wszystko dzieje się z jakiegoś powodu.

16. Intelpekt (Intellection*)

MYŚLENIE STRATEGICZNE

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Intelpekt, lubią głębokie przemyślenia. Wnikają one w istotę rzeczy i wysoko cenią sobie dyskusje intelektualne.

17. Zbieranie (Input®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Zbieranie, mają potrzebę zbierania i archiwizacji. Mogą gromadzić informacje, pomysły, artefakty, a nawet relacje.

18. Analitik (Analytical®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Analitik, poszukują powodów i przyczyn. Mają zdolność brania pod uwagę wszystkich czynników, które mogły mieć wpływ na daną sytuację.

19. Poważanie (Significance®)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Poważanie, chcą odgrywać znaczącą rolę. Są niezależni i priorytetowo traktują kwestie, które zwiększą ich wpływ na innych lub ich organizację.

20. Elastyczność (Adaptability®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Elastyczność, wolą „płynąć z prądem”. Przyjmują rzeczy takimi, jakimi są, i odkrywają przyszłość dzień po dniu.

21. Rywalizacja (Competition®)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rywalizacja, mierzą swój postęp, porównując go z postępem innych ludzi. Uwielbiają konkursy i muszą wygrywać.

22. Strateg (Strategic®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Strateg, szybko dostrzegają wzorce i problemy, których nie zauważają inni. Obmyślają alternatywne ścieżki działania i wybierają najbardziej skuteczną z nich.

23. Wizjoner (Futuristic®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Wizjoner, żywo wyobrażają sobie przyszłość. Inspirują i dodają energii innym swoją wizją tego, co może się wydarzyć.

24. Empatia (Empathy®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Empatia, mają instynktowną zdolność rozumienia ludzi. Odczuwają emocje innych tak, jakby były ich własnymi.

25. Indywidualizacja (Individualization®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Indywidualizacja, są zaintrygowane niepowtarzalnością każdej osoby. Posiadają dar zrozumienia, dlatego ludzie, którzy różnią się od siebie, potrafią wspólnie wydajnie pracować.

26. Naprawianie (Restorative™)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Naprawianie, dobrze radzą sobie z problemami. Są skuteczne w znajdowaniu odpowiedzi na pytanie, co nie działa i jak to naprawić.

27. Rozwaga (Deliberative®)**WYKONYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Rozwaga, głęboko zastanawiają się przed podjęciem decyzji. Przewidują ryzyko i działają ostrożnie.

28. Aktywator (Activator®)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Aktywator, przyczyniają się do realizacji zadań dzięki temu, że potrafią swoje myśli obrócić w czyn. Swoje zadania chcą wykonać, a nie tylko o nich mówić.

29. Integrator (Includer®)**BUDOWANIE RELACJI**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Integrator, akceptują innych. Instynktownie dostrzegają osoby, które czują się wykluczone i podejmują wysiłek, aby włączyć je do grupy.

30. CZAR (Woo®)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha CZAR — Ciągłe Zdobywanie Aprobaty Rozmówcy, uwielbiają poznawać nowych ludzi i zdobywać ich aprobatę. Lubią kontakty towarzyskie i nawiązywanie znajomości.

31. Kontekst (Context®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Kontekst, lubią myśleć o przeszłości. Rozumieją teraźniejszość poprzez badanie jej historii.

32. Odkrywczość (Ideation®)**MYŚLENIE STRATEGICZNE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Odkrywczość, są zafascynowane pomysłami i ideami. Dostrzegają powiązania, których inni nie widzą, i potrafią spojrzeć na świat z różnych perspektyw.

33. Wiara w Siebie (Self-Assurance®)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Wiara w Siebie, są przekonane, że mają zdolność kierowania własnym życiem. Mają one wewnętrzny kompas, który zapewnia im pewność w podejmowaniu decyzji.

34. Dowodzenie (Command®)**WPŁYWANIE**

Osoby, które szczególnie wyróżnia cecha Dowodzenie, są zauważalne i wywierają wpływ na innych. Potrafią przejąć kontrolę nad sytuacją i podejmować decyzje.

NORMY DOTYCZĄCE PRAW AUTORSKICH

Niniejszy dokument zawiera wyniki badań własnych, materiały chronione prawem autorskim i znakami towarowymi firmy Gallup, Inc. W związku z powyższym idee, koncepcje i rekomendacje tutaj zawarte są chronione międzynarodowymi i krajowymi przepisami i karami gwarantującymi ochronę patentów, praw autorskich, znaków towarowych i tajemnic handlowych.

Materiały zawarte w niniejszym dokumencie i/lub sam dokument mogą być pobierane i/lub kopiowane pod warunkiem, że wszystkie kopie zachowują informacje o prawach autorskich, znakach towarowych i wszelkich innych prawach własności zawarte w materiałach i/lub dokumencie. Bez pisemnego zezwolenia ze strony Gallup, Inc. nie wolno dokonywać jakichkolwiek zmian w obrębie tego dokumentu.

Jakiegokolwiek odniesienie do tego dokumentu w całości lub części i na jakichkolwiek stronach internetowych musi być opatrzone łączem do oryginalnego dokumentu przedstawionego w całości. Poza przypadkami wyraźnie opisanymi w niniejszym dokumencie przekazywanie tych materiałów nie powinno być wykorzystywane w celu przyznania jakiegokolwiek rodzaju patentu, licencji w ramach prawa autorskiego czy znaków towarowych należących do firmy Gallup lub przez nią kontrolowanych.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® i nazwy wszystkich 34 cech CliftonStrengths są znakami towarowymi firmy Gallup. Wszelkie prawa zastrzeżone. Wszystkie pozostałe znaki towarowe i prawa autorskie należą do ich właścicieli.